

Extra Ordinary Part - I-L / 1996

Extra No.	Date	Department
Extra No.1	08-01-1996	Labour & Employment Department
Extra No.2	08-01-1996	Labour & Employment Department
Extra No.3	11-01-1996	Labour & Employment Department
Extra No.4	19-01-1996	Labour & Employment Department
Extra No.5	05-02-1996	Labour & Employment Department
Extra No.6	20-02-1996	Labour & Employment Department
Extra No.7	26-02-1996	Labour & Employment Department
Extra No.8	26-02-1996	Labour & Employment Department
Extra No.9	11-03-1996	Labour & Employment Department
Extra No.10	15-03-1996	Labour & Employment Department
Extra No.11	30-03-1996	Labour & Employment Department
Extra No.12	10-04-1996	Labour & Employment Department
Extra No.13	29-06-1996	Labour & Employment Department
Extra No.14	29-06-1996	Labour & Employment Department
Extra No.15	09-07-1996	Labour & Employment Department
Extra No.16	06-08-1996	Labour & Employment Department
Extra No.17	06-08-1996	Labour & Employment Department
Extra No.18	17-08-1996	Labour & Employment Department
Extra No.19	19-08-1996	Labour & Employment Department
Extra No.20	19-08-1996	Labour & Employment Department
Extra No.21	19-08-1996	Labour & Employment Department
Extra No.22	02-09-1996	Labour & Employment Department
Extra No.23	30-09-1996	Labour & Employment Department
Extra No.24	08-10-1996	Labour & Employment Department
Extra No.25	06-12-1996	Labour & Employment Department
Extra No.26	06-12-1996	Labour & Employment Department

Ex: 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10

Extra. No. 1

REGISTERED No. G—BA-14-E



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII | MONDAY, JANUARY, 8, 1996 / PAUSA 18, 1917

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD**

No. KH-SHMC/31 11/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

1/1

I-L-Extra-1/1

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1950=100)

Month	Cost of living Index Number
(1) September, 1995	(2) 1487

Ahmedabad, 24th November, 1995.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૨૧૧.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના
ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ
અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની
અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે
જોડેલી અનુસૂચિમાં ખાતા-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સુચિ આંકની જાહેરાત
કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

જવન નિર્વાહ ખર્ચના સુચિ-આંક

(૧)

(૨)

સપ્ટેમ્બર-૧૯૮૫

...

...

૧૪૮૭

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII MONDAY, JANUARY 8, 1936/PAUSA 18, 1917

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકપ/આઈડીએ-એવોર્ડ-એવર્સીએ-૧-૯૫. —ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ દહીં ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૬૧૪-એજી-૧૩૨૯૪૧-(એ)મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનરશ્રી, આથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, પ્રિયવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩૫-આઈડીએ-૮૬-૨૪૪૧૫-(૧)-એમ-૪ ડેળ નામદાર જસ્ટીસ શ્રી જી. એસ. બારોટ, લવાદને ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી

ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, વરોડા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેના વચાવતો સીધો જ ચુકાદો પ્રસિદ્ધ કરે છે.

BEFORE SHRI G. S. BAROT, ARBITRATOR
PRIVATE ARBITRATION No. 1 OF 1983

Between

Gujarat Electricity Board, Baroda.

AND

G.E.B. Employees' Association and others, Baroda.

In the matter of Field Allowance
and other Benefits etc.

Appearances : Shri Golandaz A. A. A.
Deputy General Manager, G.E.B.

AND

1. Shri Marathe J. C. and Shri Munshi P. H. for G. E. B. Engineers' Association.
2. Shri Trivedi K. V., Gujarat Electricity Employees Union.
3. Shri Bhrambhatt R. C. for Shri Vidyut Kamdar Sangh.
4. Shri S M. Sheth for G.E.B. Supervisory Staff Association.
5. Shri J. S. Soneji, G. S. (A. G. V. K. S.)
6. Shri K. K. Pancholi for Gujarat Vidyut Technnical--Karmachari Mandal.
7. Shri A. B. Patel, Additional General Secretary (Legal) for G.E.B.E.A. (G. T. D.).

AWARD PART-V (FINAL)

The Gujarat Electricity Board, Baroda (the "Board" to be brief) and the G.E.B. Data Association which has been now renamed as "G.E.B. Engineers Association" ("Association" to be brief) entered in to an agreement under Section 10-A of the Industrial Disputes Act, 1947 ("the Act" to be

brief) to refer an industrial dispute between them to me as an Arbitrator. The said agreement has also been published by the State Government under Sub-Section (3) of Section 10-A of the Act in the Official Gazette.

The dispute referred to arbitration relates to about 10 (Ten) demands. After usual notices were issued to the Board and the Association, several other unions which thought that they were also concerned in the dispute, applied for being made parties. It appeared prima facie that the unions which were really interested in the matter, should be allowed to have their say. That as many as 6 (Six) other unions had come forward to be joined as parties which was objected to by the Association. It was objected to by the Association. It was therefore, thought proper to hear the matter by way of preliminary issue and accordingly hearing was fixed in that behalf. After hearing, it was felt that as far as Demand No. 1 was concerned, it was only the Association which was mainly concerned with that demand and, therefore, it was considered to be the proper party to represent the matter and accordingly an Award Part-I was passed on 25th June, 1984. It was also held that as far as Demand No. 1 was concerned, the other Six Unions were not directly concerned with the outcome of Demand No. 1 and were therefore, not allowed to be represented in the proceedings as far as Demand No. 1 was concerned. It was, however, thought proper that the Deputy Engineers who were not the members of the Association and who were represented by the Gujarat Electricity Employees' Union should be allowed to represent their case through their Union viz. Gujarat Electricity Employees' Union.

In all four Part Awards have been passed so far.

As regards Award Part-I, as stated above, it was made on 25th June, 1984 (Exhibit 22). That Award Part-II (Exhibit 76) was passed on 24th August, 1987 in pursuance of Exhibit 71 dated 25th June, 1987 whereby the parties requested to treat the dispute regarding the parity of pay scales at Nos. 7 and 8 which formed part of Demand No. 10, as withdrawn. It then appears that Award Part-III (Exhibit 82) was also passed on 25th November, 1988 pursuant to pursis Exhibit 81 signed by all the unions and stating that the entire Demand No. 10 for the parity in the present arbitration stands withdrawn. Thereafter Award Part IV was made on 20th September, 1990 disposing of Demand No. 1 in the present arbitration. Thus, the Demand No. 1 and Demand No. 10 stand disposed of.

Now Demand Nos. 2, 3 4, 5, 6, 7,8 and 9 are required to be dealt with. I shall now proceed to deal with the said demands.

Demand No. 2 :— It is as under :—

'The Board vide Establishment Circular No. 399 has revised the pay scale of JE for P. O. (I) promotees (on the post of J. E.) from Rs. 550-960 to 650—1160 W.E.F. 31st March, 1978. Further, for these JEs., the Board revised the scale of Rs. 650—1160 to 700—1665.

The Association, therefore, demands that all the Jr. Engineers who were recruited as a Jr. Engineer prior to 31st March, 1978 should be re-fixed in the scale of Rs. 650—1160 from Rs. 550—960. The rate of pay so arrived at shall be considered as pay on 31st March, 1978 in the existing scale for the purpose of fixation of pay in the revised scale of Rs. 700—1665 W.E.F. 1st April, 1978. Also the Board should declare the effect of pay scale of Jr. Engineers W.E.F. 1st April, 1978.

In support of the demand, the Association submitted that before the last pay revision G.E.B. was granting the scale of Rs. 460—875 to Plant Operator Grade-I Sr. Technician etc. These employees were being given the scale of Rs. 550 to 960 on completion of nine years as per GGO 247 which was the scale of Jr. Engineers. The promotion to the post of Jr. Engineer is regularised by way of :—

A (i) Absorption of those in P. O. Grade-I who were in receipt of higher grade of Rs. 550—960 as per GSO 247 on seniority basis.

(ii) Promotion from the cadre of Plant Operator Grade-I on the basis of merit-cum-seniority.

B. Posts of Jr. Engineer are also being filled in by recruitment of Graduate Engineers.

The Board in pursuance of the settlement with Unions had issued GSO 292 re-fixing the pay scales of Plant Operator Grade-I / Sr. Technicians from Rs. 460—875 to 500—1236. The Board also decided that Sr. Technicians and P. O. Grade-I who have been given higher grade of Rs. 550—960 under the provision of GSO 247, their pay scale will be re-fixed in the scale of Rs. 650—1160 on 31st March 1978 as per S. R. No. 102 (c). The rate of pay so arrived at was considered as the pay on 31st March, 1978 for the purpose of fixation in the scale of Rs. 700—166 W.E.F. 1st April, 1978. The Board had also issued Establishment Circular No. 399 where in even the persons who have been promoted as Jr. Engineer as mentioned at (A) (ii) above in the pre-revised scale of Rs. 550—960 from the Cadre of P.O. Grade-I Working in the pre-revised scale of Rs. 460—875 who had been fixed in the scale of Rs. 550—960 while revising their pay, they were first fixed in the scale of Rs. 650—1160 as per S.R. 102(c) on 31st March, 1978 and the pay so arrived at was considered as the pay as on 1st April 1978 for the purpose of fixation of pay in the revised scale of Rs. 700—1665. The manner of fixation of pay of such Jr. Engineers have been further clarified by the Board vide Circular No. EGI/II/Pay Fixation/173 dated 4th December 1984 That the pay of Sr. Technicians and P.O.I. promoted as Jr. Engineers prior to 1st April, 1978 may be fixed the scale of Rs. 650—1160 as on 31st March, 1978 as per S.R. 102(c). Further such Jr. Engineers may continue in the scale of Rs. 650—1160 upto 31st March, 1979 and have their pay fixed in the scale of Rs. 700—1665 under GSO 298 with service

weight as provided in GSO 298 dated 11th March, 1982 Fixation of Pay for the period 1st April, 1978 to 13th March 1979 shall be notional and no arrears will be paid for this period.

This has created a disparity between a person promoted as Jr. Engineer from (A) (ii) as mentioned above and a graduate engineer who is directly recruited as Jr. Engineer as mentioned in (, above. Thus issuance of Establishment Circular No. 399 and its clarification has resulted in an anomalous situation of the two scales on 31st March, 1978 namely Rs. 650—1160 for persons promoted as Jr. Engineer from P. O. Grade-I and Rs. 550—960 for the persons directly recruited as Jr. Engineer as on 31st March, 1978 and prior to that and also Rs. 700—1665 W.E.F. 1st April, 1978 onwards and Rs. 550—960 respectively upto 14th March, 1979. It is also pertinent to note that the persons recruited as Jr. Engineers and the persons promoted from the lower grade as Jr. Engineer are placed in the same seniority list and are in the same cadre. It was, therefore, submitted that there cannot be two scales for the Employees on the same post resulting into disparity.

As against that the Board's say was that it is not true that by issuance of E. C. No. 399 dated 27th July 1983 any disparity has arisen. However, it is clear from the relevant provisions of the settlement with the Union on 24th October, 1981 that fixation of pay of persons promoted as Jr. Engineers or granted higher grade under the 9 years dispensation of Jr. Engineer before 31st March 1978 should be redone in the pay scale of Rs. 650—1160 before their pay in the new scale from 1st April, 1978 of Rs. 700—1665 is fixed. That there cannot be two different modes of fixation of pay in the same scale, one applicable to persons promoted to that scale and the others to those granted that scale under the nine year rule. That the nine year grade is given to employees, who are suitable for promotion to the higher grade but who could not be so promoted for want of vacancies in the higher posts even after completion of nine years. When GSO 292 was issued pursuant to the settlement, although in the paragraph related in the new pay scale, mention was made of the above position in respect of grade to be given to both, on promotion and grant of higher grade under nine year rule. In the Note 2 under Para-4 of the G. S. O. relating to pay fixation formula, the manner of fixation of pay on promotion was omitted to be indicated. This only was rectified by the issuance of E. C. No. 399 dated 27th July, 1983. It was also the Pay of the Board that all the provisions of the settlement dated 24th October 1981 with the union were within the knowledge of the union. The union, now taking recourse to other provisions settlement, demand revised pay fixation for the persons appointed directly as Jr. Engineers prior to 31st March, 1978, would be unacceptable and repugnant to the provisions to Para 12 of the settlement dated 7th March 1982. It was also submitted that during the operation of the settlement, no new demand involving financial burden can be raised. It was also submitted by the Board that the Association preferred to refer Demand No. 10 to the Honourable Arbitrator Shri D. P. Desai who has been pleased

to dismiss the same. It would not now be legal and / or proper to reagitate the same. It was finally submitted by the Board that disparity or anomalous situation alleged to have been arisen or created cannot be set right without terminating the settlement.

It appears, that the other unions *i. e.* other than the Association have objected to the Demand but nothing substantial is found in their submissions.

I have considered the rival contentions as well as the submissions made by the other six unions on this demand. In my opinion, it would be necessary first to find out whether there is any anomaly as alleged and, if yes, what should be done.

It appears that there are two ways for filling up the post of Jr. Engineers.

A. Promotion / Absorption :

(i) Absorption of those in P. O. Grade-1 who were in receipt of higher grade of R. 550—960 as per GSO No. 247 on seniority basis.

(ii) Promotion from the cadre of P. O. Grade--1 on the basis of merit cum seniority; and

B. Direct recruitment :

Posts of Jr. Engineer are also filled in by recruitment of graduate-engineers.

It would be pertinent at this stage to examine the relevant GSOs and Establishment Circulars GSO No. 247 (Page 473) says that an employee who has completed nine years of service in the same cadre / post in a particular pay scale (pre-revised) or revised) and who has not got promotion for no fault of his own on 1st August 1972 for want of clear vacancy or for want of channel of promotion in a particular pay scale after 1st August, 1972 shall be entitled to the promotion to the next higher pay scale from 1st August 1972 or from the date following the date on which he completes nine years of service in the same cadre / post as the case may be and his pay shall be fixed in the grade in accordance with S.R. No 102 (b) irrespective of the fact whether suitable vacancies in the next higher post are available or not. By this GSO, the Board has tried to remove the hardships *e. g.* If any employee, even after completion of nine years service could not get promotion either for want of clear vacancy or for want of channel of promotion, he should be given the next higher grade. This is the purpose of GSO No. 247.

Now GSO No. 292 is on Page 499. It is dated 1st December, 1981. It says that in pursuance of settlement under section 2 (p) of the I. D. Act,

and the Rule 62 of the Industrial Disputes (Gujarat) Rules, 1966 dated 24th October, 1981 between some unions and the Board, read with the BR. No. 3153 dated 27th November, 1981, the following orders are issued :

3. The revised scales of pay, effective from 1st April, 1978 shall be as shown in Column 3 against the existing scales shown in Column No. 2 below :—

Sr. No.	Existing Scale	Revised Scale
7	Grade 460—875	500—1236
8	Grade 650—1160	700—1665

Employees in the revised scale of Rs. 500—1236, on promotion or on grant of higher grade under the provisions of nine year rule will get the scale of Rs. 700—1665.

There is also GSO No. 298 (Page 481). It is dated 11th March, 1982. It pertains to revision of pay scales etc. It says that in pursuance of the settlement dated 7th March, 1982 between the Board and the Unions and BR No. 3252 dated 26th February, 1982, the following orders are issued :—

The existing pay scales of the categories of employees mentioned in Col. No. 1 in the table below will be revised as indicated in Col. No. 3 *ibid*.

Category	Existing Scale	Revised Scale	Effect of revision
	Rs	Rs.	
Junior Engineer	550—960	700—1665	14th March, 1979

Now comes Establishment Circular No. 399 (page 515). It is dated 27th July, 1983. It pertains to revision of pay scales and fringe benefits GSO No. 292. It says that in continuation of Establishment Circular No. 364 dated 27th May, 1982 following further clarifications / amendment are issued :—

(1) Note-2 below Para-4 of GSO No. 292.

In line 4 of the note between the words “Nine Year Rule” and “prior” to 1st April, 1978, add the following “or promoted to a post with pre-revised scale of Rs. 550—960.

Now, the Note-2 after the above corrections, reads as under :—

"In the case of senior technicians and plant operators Grade-1 who have been given the higher grade of Rs. 550—960 pre-revised) under the provisions of nine year rule or promoted to a post in the pre-revised scale of Rs. 550—960 prior to 1st April, 1978, their pay scale be refixed in the scale of Rs. 650—1160 as on 31st March, 1978 as per SR. No. 102(c). The rate of pay so arrived at shall be considered as the pay on 31st March, 1978 in the existing scale for the purpose of fixation of pay in the revised scale of Rs. 700—1665."

(2) In the light of the above, we would now examine whether any anomaly or a position which can be said to be anomalous has arisen or not? In their second submission, the Association has shown in detail Annex. "C", how disparity has arisen in fixing the pay fixation of Junior Engineers. They have shown by way of chart Annexure 'C' (of second submission) pay fixation of Jr. Engineers directly recruited prior to 1st April, 1978. It has also been shown at the same time as to how pay fixation of Junior Engineers who were senior technician and promoted as Junior Engineers prior to 1st April, 1978 as per E. C. No. 399 and its clarification dated 4th December, 1984. It appears from the Table given herein that the Jr. Engineers directly recruited prior to 1st April, 1978 get basic pay in the pre-revised scale of Rs. 550—960 as on 31st March, 1978 Viz. Rs. 550. As against that Jr. Engineers who were senior technicians and promoted as Jr. Engineer prior to 1st April, 1978 as per E. C. No. 399 get the basic pay in the pre-revised scale of Rs. 550—960 as on 3rd March, 1978 Viz. Rs. 550.

Now the Second Column of the said table shows the basic pay as on 31st March, 1979 (after one year) in the scale of Rs. 550—960 is Rs 575. While the Jr. Engineer who was a senior technician and promoted as Jr. Engineer prior to 1st April, 1978 as per E. C. No. 399 would be fixed notionally in the scale of Rs. 650—1160 as per SR. No. 102 (c) and his pay would be Rs. 650 on 31st March, 1978 as against Rs. 575 of directly recruited Jr. Engineer. Then the next column of the said Annexure further shows that the revised pay as on 14th March, 1979 as per GSO No. 298 in the scale of Rs 700—1665 which would be Rs. 700. While Column No. 7 of the said Annexure shows the basic pay of Jr. Engineer who was a senior technician and promoted as Jr. Engineer prior to 1st April, 1978 as per E. C. No. 399, his basic pay on 13th March, 1979 in the scale of Rs. 650—1160 would be Rs. 680 and as per Col No. 8 his revised pay as on 14th March, 1979 as per E. C. No. 399 and its clarification dated 4th December, 1984 in the scale of Rs. 700—1665 would be Rs. 805. This clearly shows the disparity.

Engineers who were a senior technician and promoted as Junior Engineer prior to 1st April 1978. Similarly on Page 541, there appears another anomaly which shows that one Shri V. H. Shah who was Junior Engineer in 1972 and whose pay was Rs. 635 as on 31st March, 1978 while one Shri A. V. Nakarni who joined as Junior Engineer in December 1970 and whose pay was Rs. 625 as on 31st March, 1978, used to draw Rs. 770 (V. H. Shah) and Rs. 805 (Nakarni) as on 14th March, 1979

due to application of E.C.No. 399. Thus, this is also a clear case of disparity or anomaly. Such examples are also found on Pages 543, 545, 547, 549 and 551. Thus, the Junior Engineers who were recruited as Junior Engineers prior to 31st March, 1978, there appears an anomaly in their pay and the same requires to be set right.

As against this position, it is the say of the Board that there is no disparity or anomaly which would be said to have arisen in the scale. As per Board's say, it is the fresh demand which has been raised now, by the GEB Engineer's Association. That the Government Audit has also viewed this very seriously and raised a para on the subject. It was also contended on behalf of the Board that the scale sare decided by settlement namely 24th October, 1981 and 7th March, 1982 and the Association very well knew of all the scales and, therefore, the demand made by the Association deserves to be rejected.

I have considered these contentions of the Board and in my view the demand made as such, if found to be genuine, now such plea raised in defence would be sustainable.

Moreover, the settlements, as we have seen are dated 24th October, 1981 and 7th March, 1982 after which strike notice was given by the Association and a joint reference pursuant thereto was made to the Arbitrator. There being a joint reference, it would be within the knowledge of the Board that a demand at Item No. 2 is being made which pertaining to the anomaly or the disparity as discussed above. As I have observed, the demand if other wise found to be genuine, requires to be adjudicated upon when a joint reference has been made after the above referred settlements.

The next contention raised on behalf of the Board is that when the settlement is operative, no new demand involving the financial burden can be raised by the Association. In my view, this contention has also no merit in view of my discussion just above.

It was also contended that the disparity or the anomalous situation cannot be set right without terminating the settlements. Here also, I cannot agree with this contention in view of my opinion expressed above. Further, this is a Joint Reference and when the parties have agreed to refer the demand to me as an Arbitrator, the same requires to be adjudicated.

The question of anomaly/disparity was also discussed in the meeting of 1st February, 1985 and it was agreed that this would be examined and finalised early. Annexure C" (of second submission) shows how the disparity/anomaly has arisen. It is also important to note (Page 62) that the Management i.e. GEB has refixed the pay of one G. K. Dave and removed his anomaly with one Shri B. N. Patel. This is in respect of E. C. No. 399, dated 27th July, 1983. Clarification vide EC/III/Pay Fixation/173, dated 4th December, 1984.

This action on the part of GEB shows that in certain cases anomalies have arisen and the same have been set right. Here also, as it appears from Annexure "C", anomaly/disparity has taken place which should be set right.

The last contention which was raised and very strenuously argued by Shri Golandaz is that the Association themselves had transferred the demand (Demand No. 10) from this Arbitration to the arbitration of Honourable Shri D. P. Desai (retired High Court Judge). The Honourable Shri D. P. Desai has dealt with this demand in his arbitration award and rejected the same. Hence, it was contended that this demand deserves to be rejected on the plea that the same is barred by the principles of Res Judicata.

In the circumstances mentioned above, it would be necessary to consider the said demand Viz. No. 10 which was transferred before Honourable Shri D. P. Desai. It was as under :-

"The Board in contravention of the settlement with the Association of dated 7th March 1982 has recently disturbed the parity in pay scales between technical and non-technical employees. The Board should settle the disparity immediately."

It is true that Honourable Shri D. P. Desai has, in his arbitration award, dealt with the said demand, . It was like this :-

"Whether the Board has in contravention of the settlement dated 7th March 1982 entered into with GEB Engineers' Association, GEB DETA Association and GEB Judex Association has disturbed the parity in pay scales between technical and non-technical categories?"

From the demand itself, it appears that the question which was to be decided therein was whether any disparity has arisen in the pay scale between technical and non-technical category. It clearly shows that the question which was involved there in was regarding technical and non-technical categories and after considering the same as it was before him the Honourable Arbitrator Shri D. P. Desai rejected the same. On Page 60 of his Award, the Honourable Arbitrator, has observed with regard to second contention as to scale granted to Junior Engineers Viz. Rs. 650—1160 upto 31st March 1978 vide GSO 292, to P.C. Grade-I on absorption as Junior Engineer and on promotion as Junior Engineer, that the subject matter of the contention was not covered by the subject matter of dispute before him. It was very strenuously argued and stressed before me on behalf of the Board that when the Honourable Shri D. P. Desai has rejected this demand of disparity, the demand being the same, should be rejected here also by this Arbitrator on the ground that it is barred by the principles of Res Judicata. I have considered this contention also very carefully and I do not see any force in it. In this case, the dispute is not between the technical and non-technical categories as it

was before Honourable Shri D. P. Desai but before me the dispute is regarding the disparity alleged to have been created between the Junior Engineers themselves. It has to be noted that the post of Junior Engineer is the same. It is true that the mode of recruitment for the said post is in two ways as discussed above. The duties to be performed are also the same. The category involved is also the same namely technical only. In this case, it can not be said that this is barred by principles of Res Judicata in as much as the subject matter there and here are not the same. Here the question is about getting different pay on the same post for the same work. The principle of equal pay for equal work also applies in this case as per the well established principles laid down by the Honourable Supreme Court. Considering all these factors, one thing is clear that there cannot be separate scales for the same post and because of any action or inaction on the part of the Board, if any disparity has arisen or any anomalous position has been created, the same requires to be set right.

As discussed above, I am of the view that a sort of disparity has arisen in the pay scales of Junior Engineers on 31st March 1978 because of the E.C.No. 399 alleged to have been issued by way of clarification as, in fact, it has not settled the issue but it has created an anomalous position between the pay of Junior Engineers and the same deserves to be set right, irrespective of the financial burden likely to come upon the Board when the demand is found to be quite genuine.

In view of my above observations, it is hereby directed that all the Junior Engineers who were recruited as Junior Engineers prior to 31st March 1978 should be fixed in the scale of Rs. 650—1160 from Rs.550—960 on 31st March 1978 and after the pay so arrived at, it shall be considered as pay on 31st March 1978 in the existing scale for the purpose of fixation of pay in the revised scale of Rs. 700—1665 with effect from 1st April 1978. The Board is further directed to give similar treatment as per Establishment Circular No. 399 and Circular No. E.G.III Pay Fixation/173 dated 4th December 1984 to all those Junior Engineers recruited prior to 31st March 1978.

Demand No. 3.—It is as under :—

“As per the settlement dated 7th March 1982, the Board has not settled demands of fringe benefits pending with the Board.”

In support of this demand, the Association has submitted at Page 309. (Page Nos. 309 to 317). Its say is that this demand consists of several benefits like the conveyance reimbursement, personal pay, employment to the heirs of the deceased engineers, free quarters at working places, free electricity, death and accident gratuity, retirement gratuity, advances for house building and Scooter, Moped etc. The association has tried to support their demand on this point putting on paper the necessary justification.

The Board has filed its reply on this at Pages 59 to 69 and made its submissions on each and every point. However, it now appears that the Board has passed various orders/circulars/ agreements entered into in the year 1985 i.e. after the reference with regard to the present demand. It is clearly shown now that practically all the fringe benefits are being granted by the Board and if anything is yet required to be done in the matter, the Board has agreed to do so. In view of the above, there remain nothing to be adjudicated on as far as this demand is concerned. It is, therefore, disposed of accordingly.

Demand No. 4:—It is as under:—

“The Board has not implemented the decision taken in the following meetings : (P. 321-340)

(a) meeting with member (ADMN) on 23rd May 1983 at Baroda not even a single decision has been implemented ;

(b) Presidential meeting has held on 20th May 1983 and decisions on Point Nos. 5, 6, 9, 10, 11, 13 and 14 have not been implemented so far ;

(c) meeting with member (Tech.) on 7th June 1983. Decision taken on point Nos. 2, 4, 5, 6, 7 and 9 have not been implemented so far;

(d) meeting with member (T) on 28th March 1983 decision taken on Point Nos. 2, 3 and 4 have not been implemented so far.

Demands herein pertain to implementation of the decisions taken at different meetings between the parties. I can understand if in a certain case or in given few cases, some delay in implementation take place. But in normal circumstances the decisions taken at the meeting should be implemented as early as possible.

Point No. 5.—Now settled between the parties. I am glad, here, the decisions have now been implemented.

Point No. 9.—Promotion from Junior Engineers to DE should be considered from the date of issue of order or the date of his next increment as per his option as they are not relieved for months together thereby putting many of them to a great financial loss. However, effect of Establishment Circular No. 564 should be given from the date of the arbitration agreement. However the Board ensured quick action in such cases says the Association.

Point No. 10.—Implementation of decision taken in presidential meeting CLC meeting, by field officer HO. It is therefore, demanded that the officers who do not implement the said decision, circulars of HO or minutes of presidential meeting should be reprimanded for the same. It has been submitted by the Unions that the minutes are required to be implemented. As far as this point is concerned, it is directed that decisions

taken at the meeting and recorded by way of minutes be implemented by the Board.

As far as Point Nos. 6, 11, 13 and 14 of the meeting of 20th May 1983 are concerned, they are also settled between the parties and there also no directions are necessary.

However, if any of the decisions taken at the meetings are not implemented, the same should now be implemented by the Boary.

Demand No. 5.—It is as under:—

“Charge-sheet issued to Shri R. C. Shah, Deputy Engineer, Kheda, should be withdrawn as it is issued because of the inter union rivalry.

As far as this demand is concerned, it is the say of the union that the charge-sheet in question has been issued because of the inter union rivalry. It was further submitted that the so called transfer TA Bill was submitted to the office but the same has been lost by the office. That for this, no enquiry was held during all these 12 years. It appears that the TA Bill was submitted in the year 1979. The authority in this case passed an order in the year 1993 or so and issued him a warning on 23rd March 1993 without any inquiry. I have considered the facts and circumstances of this demand and I am of the view that no inquiry was held in this case even after more than 12 years. It is also to be noted that Shri R. C. Shah has been given promotion thereafter which means that the order passed against him in the matter is not of much value now. It is also to be noted that the order has been passed without holding any inquiry against him. However, considering the situation, it appears that even after so many years, no inquiry was held and yet an order giving him warning was issued. This is quite unfair and deserves to be quashed. The same, therefore, stands quashed.

I am also supported in the view held by the decision of the Honourable Supreme Court in 1990, I CLR, Page 679 and (I) LLJ, 1980, P. 260. In both these cases, belated inquiries were held to be bad and therefore, the orders passed were quashed.

Demand No. 6:—It is as under :

“The Board is now a days acting in violation of settlement dated 12th December 1973 and its own GSO 253 in respect of 9 years benefit. The association demands that—

(a) When a request for grant of nine years benefit is rejected by the Board, then the concerned engineers should be informed in writing within one month of such rejection;

(b) such an engineer should be allowed to withdraw 9 years option within one month of date of receipt of rejection;

(c) in case, if an engineer's withdrawal of option is accepted and if he is to be given promotion his seniority should be fixed immediately after the engineer who has been granted 9 year benefit on the preceding day when the said engineer is found fit for promotion.

The Association, in support of this demand has submitted its say (Pages 351 to 353). It has been submitted that in the year 1972, the engineers, the employees of the Board felt insecure as they saw a bleak future for them. As a result of the series of negotiations, the Board settled this issue with the employees' union and with this Association and signed the settlement dated 12th December, 1973. Thereafter the Board issued GSO 253 in this behalf. According to this settlement and the GSO 253, only those engineers who are granted 9 years benefit can be absorbed in the next post and those who do not opt for 9 years would not be promoted. It appears that thereafter the Board issued a Establishment Circular No. 312 and decided to give promotions who do not opt for 9 years benefit as per seniority. It further appears that against these two, GSO 253 and Establishment Circular No. 312, the Board had allowed some engineers to withdraw the option of 9 years after they were granted 9 years benefit. Not only this but in the recent past, the Board had allowed Shri K. J. Shah and Shri R. L. Kapadia to withdraw their option and their cases were considered for years benefit as per their option and were rejected because they were not found fit for promotion. Now, both the above Deputy Engineers have been given promotion as per their original seniority and thereby they have by passed all the engineer who have been granted 9 year benefit upto the date of issue of these persons' promotion order. Thus, the action of the Board has created gross injustice to those engineers who were found fit for promotion and were granted 9 year benefit. The negotiations in this behalf had taken place between the Association and the Board but of no avail. However, the Board had orally agreed to consider their demands.

The Board has filed its reply (Page 83) wherein it has been stated that Demands at (a) and (b) are accepted in principle and necessary orders have been issued separately. As far as demand at (c) is concerned, the same was tagged with another demand namely withdrawal of orders wrongly issued, the same was under consideration and this demand namely Demand at (c), as per the Board, depends upon the out-come of demand (a) above and assured that the same would be considered alongwith that. It appears that now demands at (a) and (b) have been accepted by the Board and also implemented. Therefore, nothing remains to be in this behalf. As far as demand at (c) is concerned, I am informed that the Board is also implementing the same and there also nothing is to be done. The demands are disposed of accordingly.

Demand No. 7 :— It is as under :—

“The Board should allow the withdrawal of 9 year option of the engineers who got posting after getting higher grade and should be granted 9 year of next higher grade with waiver of recovery of arrears paid to them.”

As far as this demand is concerned, it appears that the same was discussed in the presidential meeting with the Board on 20th May, 1983. During the discussion, the Chairman had agreed in principle and requested the Association to submit the case with case history on which appropriate action could be taken. This was accordingly done by a letter dated 9th July, 1983 but for the reasons best known to the Board, the same did not appear in the minutes. Now, it is the say of the Association that as per the settlement dated 12th December 1973, the Board had agreed to grant the higher grade on completion of 9 years to the engineers who were found fit for promotion to the higher post by Competent Selection Committee but could not be posted for want of vacancy. However, as per the conditions laid down in GSO 253 issued in pursuance of the settlement dated 12th December, 1973, the engineers were compelled to opt for 9 year scale without which the channel of promotion was blocked while those who do not opt for higher grade under GSO 253, cannot get the promotion in the next higher grade and they has to remain in the same post without any promotion throughout their career for no fault on his part. It also appears that GSO 253 provides that the seniority in the higher scale/cadre were reckoned from the date of receipt of higher scales, that because of this condition, since the engineer's seniority was protected in the higher cadre, the Association had later on allowed the Board to promote the Jr. Engineers who were rank Juniors in the seniority list of Jr. Engineers at 40 : 40 : 20. Due to this situation, the engineers recruited from the year 1963 to 1971 were forced to take their first promotion in the career through 9 year rule whereas the engineers recruited prior to 1963 and after 1971 have got their promotions in the normal channel of promotion without opting for 9 year rule. This has not only created discrimination but also stagnated the career of about 400 engineers who were compelled to opt for higher grade under 9 year rule. This is an accepted principle that an employee should get minimum three promotions in his career whereas looking at their position in the seniority list, the Board's rate of promotion since last 15 years, these engineers are not likely to get any further promotion till retirement whereas the other engineers particularly those who have joined the Board's services on later dates are definitely going to get atleast 3 promotions during their career. It was hence submitted that the Board should be directed—

(i) To allow all those engineers recruited between 1963 to 1971 to withdraw the 9 year rule option form;

(ii) To consider them as normally promoted to the next higher scale / cadre from the date from which the 9 year scale is granted as per GSO 253;

(iii) To further allow such engineers to opt for the benefits of 9 year rule in the cadre in which they so select.

The Board filed its reply at Page 85 contending inter alia that the demand made as such has not been acceptable in as much as Clause (vi) of GSO-253 relating to promotions / grant of higher grade etc. as per settlement with the Association stipulated that if an employee had availed of the benefit of the 9 year rule once, he will not be given the second opportunity. It was further admitted that for the purpose of promotion, postings were to be given from the list of engineers who have availed of 9 year benefits. Reliance was placed on E. C. No. 231, dated 26th May, 1975 and also GSO Nos. 247 and 253 governing 9 year benefit to the Unionised categories of employees and engineers of the category represented by the Association. It has been clarified therein that notwithstanding the option for 9 year benefit being exercised or not, cases for the normal promotion to higher post can be considered according to the seniority of the employee as per normal procedure subject to the availability of clear vacancy i. e. only after persons who are senior to him are absorbed in the regular higher grade post either by a normal promotion or by absorption after having availed of the 9 year benefit. This particular provision in E. C. No. 231 was subsequently made inapplicable to engineers covered by the settlement with the Association vide Circular No. 233 dated 24th June, 1975 and the Association not accepting the E. C. No. 231 in toto. That by a settlement dated 7th March, 1980 with the Association, it had been agreed that normal promotion to the higher post will be considered according to the seniority of the person as per the normal procedure subject to the availability of regular clear vacancy. It was hence submitted that there would be no end if points relating 9 year benefit, the settlement in respect of which was reached vide GSO 253 dated 26th December, 1973, are sought to be reopened by the Association piece-meal. Hence it was submitted that there is no reason why this point was not raised during the settlement dated 7th March, 1980 or when the other settlement dated 7th March, 1982 was reached.

I have considered this demand and the submissions raised by both the parties. It appears that the Board did issue GSO 253 dated 26th December, 1973 whereby it was made compulsory to opt for the higher grade by the engineers and it was one of the conditions which was strictly observed, which says that no person should be given the promotion unless he had opted for 9 year rule. It also appears that the above GSO 253 was treated as irrevocable option. Now, it would be seen that in a given case, an option of availing of the higher grade may have been exercised but due to the change in circumstances, it may be required to revise the option and the Board in such a case should allow him to revise and revoke the option particularly when due to such revision of option, no change in seniority would arise. It also appears that all the Jr. Engineers who have been granted higher grade and have been absorbed to the post of Deputy Engineers in the course of time depending upon the availability and Quota of 40 : 40 : 20, should have the option to not avail of the higher grade of

Deputy Engineer, as their absorption as per their quota of 40 percent be considered and should be considered as promotion and be given the benefit of SR 102 (b) on the said date and their pay fixation accordingly. This would give them an opportunity to avail of the benefit of next higher grade of executive engineers scale on completion of 9 years in the cadre of DE from the date of their actual absorption. As submitted by the Association as many as 400 Jr. Engineers have been so absorbed after availing grant of higher grade of DE while other diploma holders Jr. Engineers during the course of time had not to avail of higher grade of DE as they could get promotion before completion of 9 years in the cadre of JE. It was hence argued that the stagnation of the senior employees is sought to be removed by revoking the option which they have given in the cadre of JE. This is a question of heart burning for some of the engineers effected by this. It was also pointed out on behalf of the Association that the Board had allowed some of the engineers to withdraw their option and it was hence demanded by the Association that those engineers who have been adversely affected, by taking from them the option compulsorily, should now be allowed to withdraw the said option and be given normal promotion to the next higher grade from the date from which the 9 years scale is granted to them as per GSO 253 and also allow them to opt for the benefit of 9 year rule in the cadre in which they so select.

It was very strenuously argued by Shri Golandaz of behalf of the Board that the option once exercised should not be allowed to be withdrawn under any circumstances, while the Association submits that in the interest of justice those affected engineers should be allowed to withdraw the option forms and be given normal promotions with further benefits arising there under.

I have considered this contention of the parties and in my view, when the Board has allowed some of the engineers to withdraw their options and given normal promotions and especially in the circumstances when their seniority is not going to be affected in any manner, why the Board should insist on a principle like "option once exercised cannot be withdrawn or revoked." In cases like this, when the Board is dealing in the generation, distribution, etc. of the electricity in the State and the engineers who play an important role in the task of generating and distributing the power, a petty question like this should not be made a prestigious issue. I can understand if the Board has strictly followed this principle but it appears in this case that the Board did allow some of the engineers to withdraw their option at a later date. Though there is a question of nearly 400 engineers who, if this demand is granted, would be allowed to withdraw their option form and would therefore be entitled to claim higher grade in any other cadre and thereby would be entitled to some difference in their pay, should not come in the way, if justice is found on their side. It may be noted that because of this some financial burden would be there but when the demand is found to be genuine and justice is required to be done, such question should not be brought in.

I am, therefore, of the view that the Demand No. 7 requires to be granted partially as under :—

The Board is, therefore, directed to allow all those affected engineers recruited between 1963 to 1971 to withdraw the 9 years option form The Board is also directed to consider such engineers as normally promoted to the next higher post from the date from which the absorption orders to higher posts are issued and be further allowed to opt for the benefit of 9 year rule in the cadre in which they so select. The Board may refix the pay of such engineers accordingly and recovery / payment may be made as per the directions given above.

Demand No. 8 : It is as under :—

“The Board should stop investigations on the strength of anonymous complaint as anonymous complaints are sent with a vie to barrass the engineers.”

In support of this demand, the Association has submitted that anonymous complaints are given by consumers / public against the employees of the Board. It is the practice with the Board no to investigate such complaints except in exceptional cases. Further, it has been observed that under the pretext of this exception, the Board gives discriminatory treatment to engineers. It has also been noticed that the Board has avoided carrying out enquiries in certain matters while anonymous complaints have been used as a tool to deter the engineers although there may not be any substance truth in such complaints. It has also been found that at times, the Court of enquiry or the attitude of enquiry officers further complicate the issue and the concerned engineer is meligned by the staff and the society. His prestige and image in public is also tarnished. That after putting the engineer to so much mental torture and agony and vesting money and time in the enquiry, the engineer is not even informed that the complaint against him was found baseless. It thus appears, as submitted by the Association, that the purpose behind such anonymous complaints is simply to demoralise the engineer. It was hence demanded that such complaints should not be investigated and measures should be taken to discourage such complainants by imposing on them strict measures when such complaints have been found to be false.

The Board on the other hand has submitted that anonymous complaints are received both from customers as well as members of the public. As per the policy, no action is normally taken on such complaints but whenever specific details are mentioned in such complaints and these details are capable of being checked and verified, action is initiated for further enquiry. As far as pseudonymous letters are concerned, it may be stated that the fact whether it is pseudonymous or not is revealed only after the enquiry has commenced and some progress is made. After it is found during the course of enquiry that such a letter is pseudonymous, it is given the same.

treatment like anonymous one. In short, it was stated that in cases where the facts and incidents mentioned are capable of being verified are alone processed. As far as the question taking strict measures like the imposing of inspection fees, it has been stated that there is no such restriction placed on a member of public in other undertakings or in Government for the members of the public and, therefore, if such restrictions are placed, the same would not be in keeping with the spirit of the service for which the GEO is ment for.

I have considered the submissions made by both the parties and in my view though it is true that in the complaints of the nature mentioned above, the persons or engineers against whom such complaints are made are unnecessarily harrassed or put under mental strain when such applications are processed. It is the say of the Board that normally no enquiries in such complaints are entertained but in practice, it has been found that though the complaints made are anonymous, the same have been found to be true also. Such applications are made only in such circumstances where the complainant is afraid of being victimised at the hands of the engineers against whom he has made such complaint or where it is in the general interest not to put his name on the application. Even in the Government, no special attention is given on such complaints and normally no enquiry is entertained but in a given case when on little deep study of the facts given in the application and the circumstances justifying not to mention the name as the complainant, an enquiry in the nature of indiscreet enquiry should be ordered and on the report of such an enquiry if some substance is found, the same should be processed with for further investigation but normally no action or enquiry should be initiated on such applications. This is at present the practice prevailing with the Government and the same should be followed by Board, which in my view, would serve the purpose in such cases.

Demand No. 9 : It is as under :—

“The Board’s management has failed to realise the problems of engineers not only of personal nature but in official matter also. To over-come this, the engineers should be posted of various categories in Establishment Department of the Board.”

To support this demand, though the Association submitted that establishment section of the Board at present dealing in the cases of engineer and technical staff is not only inadequate in strength but is also lacking in basic insight and expertise required and man power plant of technical parameter. In an organisation like GEB, having some 13,000 technical personnel including more than 3,000 engineers, there is not a single full time technical person to look after the number of problems arising in promotion / transfers and service matters of the technical staff. The result is, that there is wide spread discontent amongst technical staff. To support this contention, it was further submitted that at present promotion and career planning or

highly skilled engineers is dealt by senior clerk who does not possess any technical knowledge and as such fails to appreciate the achievements in the technical fields. It was also pointed out that it is true that the Board has some experts like the Chief Engineers and member technical to deal with such matters but they have very little time to go into the details and the same is dealt with by such persons who have no idea about the engineers technical biliance. It was hence contended that in the absence of technical persons in the establishment department of the Board it has not been possible to implement / enforce Indian Electricity Act and the safety rules. It was hence demanded that some high ranking technical officers should be posted in the establishment department to smoothen the administration pertaining to technical personnel. To support this, it was pointed out that in the State of M. P., the Electricity Board has appointed such experts.

As against this, it was contended on behalf of the Board that the appointments, transfers, promotions etc. of all the technical staff are invariably made in consultation with the head of the department and the technical member of the Board. That the decisions on these matters are never taken by Establishment Department or the head of that department.

Establishment Department which maintains all personal records has necessarily to process such cases for the orders of the competent technical authority. Since these decisions are taken on with the concurrence of the appropriate technical officer, it would not be necessary to have the technical officers of the senior rank in the Establishment Department. Even on proposals on the extra staff, the technical department head is consulted and the proposals processed through the member (technical) besides the other full time members and the Chairman. As far as circle offices are concerned, personnel administration is controlled by the circle heads who is a technical officer. It was, therefore submitted that the demand made should be rejected.

I have considered the submissions made on this demand and I do not see that there is any necessary to have technical officers of the senior rank in the Establishment Department to end the problems of the technical personnel. At present, the problems of the technical staff are decided in consultation with the head of the department and the member concerned. Decisions are also taken by the competent technical authority and their proposals are also processed through the member (technical). It is not the case that in cases like this, it is the Establishment Department which takes the decision without properly processing the same through the technical departments head and the member (technical). In my opinion, this arrangement appears to be the proper and I, therefore, do not see any reason to grant the present demand.

This completes Demand Nos. 2 to 9. As far as Demand No. 1 is concerned, the same was decided much earlier while Demand No. 10 was transferred to Honourable Arbitrator, Shri D. P. Desai. The said

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., EX., JAN. 8, 1996 / PAUSA 18, 1917 2/21

emand also stands disposed off. Thus, all the demands referred to me as an Arbitrator by way of joint reference stand disposed off.

Before parting with this Award, I would like to express my thanks to the Representatives of the Board as well as the Association and also the other unions for their nice and warm co-operation throughout the Arbitration Proceedings.

In this case, the Board, as per their different, agreements, with the different unions, is paying TA and DA to as many as 3 to 4 members of each union on each and every date for the reappearances before the Arbitrator. In view of the same, I do not think it proper to grant costs to any of the unions. I, therefore, make no orders as to costs.

Ahmedabad, 28th August, 1995.

G. S. BAROT,
Arbitrator.

સહી (અવાચ),

મદાવાદ, તારીખ પમી જન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

મનુર અદાલત

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

--L Extra 2/4

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JANUARY 11, 1996 / PAUSA. 21, 1917

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD**

No. KH-SHMC-31308/MWA-6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
October, 1995	1506

Ahmedabad, 9th January 1996.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

ગાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી ૩૧૩૦૮-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ ૨ના ખંડ (૩) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ
અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા
રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં
જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની ગાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)
મહિનો જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

૧૫૦૬

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] FRIDAY, JANUARY 19, 1996 / PAUSA 29, 1917.

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPE-
TENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES
ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/ SHMC/ 31314/ MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2 hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

Schedule

(Average prices for the calender year 1960 = 100).

Month	Cost of living Index Number
1	2
November, 1995	1515

V. S. Trivedi,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

Ahmeda bad, 17th January, 1996.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને, ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારીનું

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૩૧૪.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (બ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમણેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મહિનો

જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

૧૫૧૫

અમદાવાદ, તારીખ. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ, અન્વયે સક્ષમ અધિકારી
અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII], MONDAY, FEBRUARY 5, 1996 / MAGHA 16, 1917

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર મકપ/આઈડીઓ/ઓ એવર્ડ/ભવાદી
મજૂર કમિશનરની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય,
શ્રામ ભવન, ગનહાઉસ પાસે, ખાનપુર,
અમદાવાદ.

સુધારો

ક્રમાંક આઈડીઓ-એવર્ડ-એલસીઓ-૧/૮૫.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર

૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪-એનજી-૧૩૨૮૪૧-(એમ)-સ-૪ અન્વયે મળતું કમિશનરશ્રી, આથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૬ના શ્રય અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩૫-આઈડીએ-૮૬-૨૪૪૧૫-(૧)-એમ-૪ હેઠળ નામદાર જસ્ટીસશ્રી જી. એસ. બારોટ, લવાદા ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગે ના લવાદાના નીચેનો સુધારો પ્રસિધ્ધ કરે છે.

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬.

BEFORE SHRI G. S. BAROT Arbitrator Private Arbitration No. 1 of 1983

Between

Gujarat Electricity Board, Baroda.
And

GEB Engineer's Association and others, Baroda.

In the matter of Field Allowance
and other Benefits etc.

Apperarances Shri Golandaz A. L. A. Deputy General Manager,
GEB.

And

1. Shri Marathe J. C. and Shri Munshi P. H. for GEB Engineers' Associations.
2. Shri Trivedi K. V., Gujarat Electricity Employees' Union.
3. Shri Bharambhatt R. C. for Shri Vidyut Kamdar Sangh.
4. Shri S. M. Sheth for GEB Supervisory Staff Association.
5. Shri J. S. Soneji, G. S. (A.G.V.K.S.)
6. Shri K. K. Pancholi for Gujarat Vidyut Technical Karmachari Mandal.
7. Shri A. B. Patel, Additional General Secretary (Legal) for GEBEA (G.T.D.)

CORRIGENDUM

In the above matter, I had passed Award Part V (Final) on 28th August, 1995 wherein some error has taken place which has come to my notice and hence I issue this Corrigendum as under :—

In the beginning after the words “BETWEEN” there appears the first parties name as ‘Gujarat Electricity Board, Baroda’ while after the words ‘AND’ there appears the other parties name as ‘GEB Employees’ Association and others, Baroda.’

This is just a mistake which requires to be corrected. There is no necessity to hear any of the parties for this in as much as it is absolutely clear from the next para viz. appearances where in the list of appearances of unions, the first name is of “GEB Engineers’ Association” which is the correct name, I, therefore, direct that as stated above, instead of “GEB Employees’ Association”, it should be now read as “GEB Engineers’ Association and others, Baroda.”

Ahmedabad, 29th December, 1995.

G. S. BAROT
Arbitrator.
Vadodara.

(સહી) આવારથ,
મનુર કમિશનર,
ગુજરાત રોજ્ય, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] TUESDAY, FEBRUARY 20, 1996/ PHALGUNA 1, 1917

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૫૦/આઈડીઓ/૧૦૪૪/૪૦૦૫/મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રો કેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર અને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ઉક્ત અધિનિયમ એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકો-

6/1

પરોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરતા ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૪/૪૯૦૫/૫-૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત સંભાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં નથી છે.

તેથી હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ (૨) ના ખંડ (પ)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂપે ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારની "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૯૫ ના રોજ પુરી થતી મુદતને વધુ છ માસ એટલે કે તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૫થી ૨૪મી મે ૧૯૯૬ સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
સરકારના ઉપ-સચિવ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] MONDAY, FEB. 26, 1996 / PHALGUNA. 7, 1917

Separate paging is given to this part in order that it may be file
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD**

No. KH-SHMC-31368/MWA-6.—In pursuance of clause (a) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
December, 1995	1496

Ahmedabad, 20th February 1996.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

ગઢેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૩૬૮.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમનાં કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરફ નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની ગઢેરના કહે છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો
(૧)

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૨)

ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫

૧૪૯૬

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVIII] MONDAY, FEB. 26, 1996 / PHALGUNA 7 1917,

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPE-
TENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES
ACT, 1948, AHMEDABAD

No. KH/ SHMC/ 31369/ MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2 hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

Schedule

(Average prices for the calendar year 1960 = 100).

Month Commencing Ending (1)	Cost of living Index Number (2)
July, 1995 December 1995	1496

V. S. TRIVEDI.
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act. Ahmedabad.

Ahmedabad 20th February, 1996.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને, ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચ એમસી-૩૧૩૬૮-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ અને ઉક્ત ક્લમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમણેવ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિ ૧ ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા અર્થના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

જીવન નિર્વાહ અર્થના સૂચિ-આંક

(૧)થી શરૂ થતો

થી પૂરી થતા

(૨)

જુલાઈ, ૧૯૯૫

ડિસેમ્બર ૧૯૯૫

૧૪૯૬

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ, અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

9, 13, 11, 14

Extra No. 9

REGISTERED No.-G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] MONDAY, MARCH 11, 1996 / PHALGUNA 21, 1917

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૭૫/૯૬/આઈડીએ/૧૬૮૮/૩૯૯૨/મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, રેયોન એન્ડ સ્પીનિંગ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે ;

તેથી, હવે, ગુજરાત સરકાર, તેને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(એન)ના પેટા-ખંડ(ડ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ઈન્ડીયન રેયોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. વેરાવળના કામદોરોના રોજગારને આ જાહેરનામાથી છ (૬) માસની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા"તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,
સરકારના નાયબ સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] FRIDAY, MARCH 15, 1996/PHALGUNA 25, 1917

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 12th March, 1996.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-82-MWA-1093-2496-Part-II-M(2).—Whereas by Government Notification, Labour and Employment Department, No. KHR-172-MWA-1092-933-M(2), dated the 6th August, 1992 which was published in the Gujarat Government Gazette, Extraordinary, Part I-L, Extra No. 32 at pages 32/1 to 32/58, dated the 6th August, 1992, the Government of Gujarat

10/1

I-L—Extra—10/1

gave a not less than two months notice of its intention to revise the minimum rates of wages in respect of the employees employed in sugarcane cutting in the employment in Agriculture in the State of Gujarat (hereinafter referred to as "the said schedule employment");

And whereas the objections and suggestions received from the public in respect of the said notification have been considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1), clause (b) of sub-section (2) and clause (a) (ii) of sub-section (3) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act ") and after consulting the Minimum Wages Advisory Board, the Government of Guj rat hereby with effect on and from the 1st April, 1996 revises the minimum rates of wages fixed under Government Notification Labour and Employment Department No. KHR-139-MWA-1088-M-201-M(2), dated 30th June, 1990 fixes the minimum rates of wages in respect of the employees employed in sugarcane cutting in the employment in Agriculture as set out in column (1) of the schedule appended hereto in the whole of the State of Gujarat, so as to consist of the piece-rates of wages as set out in column (3) thereof in respect of the employees employed in the said scheduled employment in the State of Gujarat as the piece rates payable by nature of piece work mentioned against them in column (2) thereof :

SCHEDULE

Class of employees	Nature of piece work.	Rates payable to a Labourer
1	2	3
Employees employed in Sugarcane cutting in the employment in Agriculture.	Sugarcane-cutting and Loading.	Rs. 73 per ton.

Explanation.— For the purpose of this notification :

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.

By order and in the name of the Governor of Gujarat

H. R. PATEL,
Deputy Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 12th March 1996.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-82(1)-MWA-1093-2496-Part-II-M(2).—Whereas by Government Notification Labour and Employment Department No. HR-172-MWA-1092-933-M(2), dated the 6th August, 1992 which was published in the Gujarat Government Gazette, Extraordinary Part-I-L, Extra No.32 at pages 32/1 to 32/58, dated the 6th August 1992, the Government of Gujarat gave a not less than two months' notice of its intention to revise the minimum rates of wages in respect of the employees in the employment in Agriculture in the State of Gujarat (hereinafter referred to as "the said scheduled employment").

And whereas the objections and suggestions were received from the public in respect of the said notification have been considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 read with clause (d) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and after consulting the Minimum Wages Advisory Board, the Government of Gujarat hereby, with effect on and from the 1st April 1996 revise the minimum rates of wages revised under Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-138-MWA-1088-1732-M(2), dated the 30th June, 1990 in respect of the employees in the said scheduled employment in agriculture in the whole of the State of Gujarat, and in supersession of the rates revised under the aforesaid Notification refixes them, as set out in the schedule appended hereto :

SCHEDULE

Class of Employees	Rates payable by the day to a casual labourer	Rates payable by the year to a permanent labourer
1	2	3
Employees in the Employment in Agriculture.	Rs. 34	Rs. 12,500

Explanation.—For the purpose of this notification:—

- (1) The entire State shall be treated as one zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.
- (3) The minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age shall be 80 per cent of the minimum wages specified in the Scheduled.
- (4) In the case of a permanent employee employed for a part of the year, the minimum rates of wages payable to him annually shall be proportionately reduced.
- (5) “Casual Labourer” means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites on the basis of a working day.
- (6) “Permanent Labourer” means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites on the basis of a specific period of work ranging from one month to twelve months, and includes an employee known as “Chakar”. “Bhagia”, “Hali”, or “Sathi”.
- (7) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the amount of the wages payable to him for the number of hours of work which constitutes a normal working day shall not be less than the wages payable by the day to an employee on time rate basis.
- (8) An employee employed on part time basis shall be paid 50 per cent of the minimum rates of wages if he works upto four hours and full minimum rates of wages if he works for more than four hours.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

H. R. PATEL,
Deputy Secretary to Government.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] SATURDAY, MARCH 30, 1996 / CAITRA 10, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૭૫/૯૬/આઈડીએ/૧૬૮૮/૩૯૯૨/મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને
ખાતરી થઈ છે કે, રેયોન એન્ડ સ્પીનિંગ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે
તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે ;

તેથી, હવે, ગુજરાત સરકાર, તેને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(એન)ના પેટા-ખંડ(૩)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ઈન્ડિયન રેયોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. વેરાવળના કામદોરોના રોજગારને આ જાહેરનામાથી છ (૬) માસની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,
સરકારના નાયબ સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] WEDNESDAY, APRIL 10, 1966 / CAITRA 21, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર, સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૩૮૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિશુ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવા માં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા દ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકતી ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ આંક
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૯૫	ડિસેમ્બર ૧૯૯૫	૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર-કેએચઆર-૮૧૯-એમ-ડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ઘાણીમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિકલઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૧૯-એમ-ડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી, તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૫ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભવ્યાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભચ્ચુ)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૧.૩૫	૮૧૫-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચ-એમસી-૩૧૪૦૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના, સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૧૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના વધુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પુરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ
ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર-૧૯૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૩૫૧-એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ-થી, ગુજરાત રાજ્યમાં લોકો માટેના પરિવહનના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૫૧ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૫૧ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૫૧ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચ-આર-૩૫૧/એમડબલ્યુએ-૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ }
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૪.૩૫	૮૮૩-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૬૫૧-એમડબલ્યુએ-૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એચએચએમસી-૩૧૪૦૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એચએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૧૧૮૭૨-૩, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં થરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૮૫ થી ડીસે. ૧૯૮૫		૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૫૫ એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૮૯૧૧-મ(૨)થી, ગુજરાત રાજ્યમાં સીમેન્ટ પ્રીસ્ટરેટની બનાવટોના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચી ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૫૫-એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૯૯૧૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તમની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી અપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ

દૈનિક	માસિક
રૂ.	રૂ.
૩૨.૮૫	૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૫૫-એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૯૯૧૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે સ્થવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૦૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ / ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પુરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચએસએચ-૫/૧૦૮-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૦-૩૬૭૧-આ-ટી, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ નિવાસ માટેની હોટલ, રેસ્ટોરાં, અથવા ભોજનગૃહોમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના રોજ અને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમ જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉર્કા, સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અત ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકને આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-અના ૧૭૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા મર્યાદાઓને લાગુ પડતા ૧૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૭૫ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૭૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ/૫/૧૦૮/એમડબલ્યુએ/૨૮૭૦/સી/૩૬૭૧/આ-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

ઓન-૧, ૨, અને ૩

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

દૈનિક રૂ.

૩૮.૬૦

માસિક રૂ.

૧૦૨૮.૬૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચ.આર.-૫૧૦૮-એમ.ડબલ્યુએ.-૮૭૦-સી-૩૬૭૧-ટીમાં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચ-એમસી-૩૧૪૦૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિ-નિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

(૧)

માં પૂરી થતી

(૨)

(૩)

જાન્યુ-૮૫

ડિસેમ્બર-૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૯૮૭-૧૦૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં રસતા અને બાંધકામ કે નિભાવ કરવાના કે બાંધકામ અને મકાન જળવણીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરના ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૯૮૭-૧૦૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

કર્મચારીવર્ગ	અનુસૂચિ-૨	
	ખાસ ભથ્થાની રકમ	(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)	

કુશળ, એ-બી

અર્ધ-કુશળ,

બિન-કુશળ,

ગ્રેડ ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

૨૮.૮૫

૭૭૬.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, એ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૯૮૭-૧૦૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ/એસ-એચએમસી/૩૧૪૦૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાંડ (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)

જુલાઈ-૧૯૮૫

ડિસેમ્બર-૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૧-૪પપ-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચર્મલેય અને ચર્મદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક, લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે; (ખ) ૪૪૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી, મે, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની ક્રમે ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા(૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભશ્યુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે-ભશ્યુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કસવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભશ્યુની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભશ્યુ)

(૧)		(૨)	
		દૈનિક	માસિક
		રૂ.	રૂ.
કુશળ.	}	રૂ.	રૂ.
અર્ધ-કુશળ		૩૧.૬૫	૮૨૨-૮૦
બિન-કુશળ			

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ, વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૦૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ લાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ ૧૯૮૫ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબા હેઠળ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંનાં ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૦૦ કરતા અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ વેટ ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપરખૂંકત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(૧)	(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) (૨)
કુશળ } અર્ધ-કુશળ } બિન-કુશળ }	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ. ૩૨.૮૫ ૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૭-એમ ડબ્લ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૦૬/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના સંજ્ઞાપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫
	૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાની નોકરી (મુ. અને નગરપંચાયતો)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૭ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે તે શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૬/એમડબલ્યુએ/૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ

અર્ધ કુશળ

બિન-કુશળ

સ્ટાફ ટીચર્સ એન્ડ કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૨.૮૫

૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારી કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી/૩૧૪૦૭/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેસત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)
મુદત

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ-૮૫

ડિસેમ્બર-૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૨એમડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં રથાનિક સત્તા મંડળ (ગ્રામ પંચાયત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સૂધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના બાધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ થયે એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક

રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૭૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

૧. કુશળ

૨. અર્ધ-કુશળ

૩. બિન-કુશળ

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

૨૯.૮૫

૭૭૬.૧૦

ક્લેરીકલ સ્ટાફ ટીચર્સ એન્ડ કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ

સાપ્તેકિકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ ક્લેરીકલ સ્ટાફ ટીચર્સ એન્ડ કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ વર્ગનો ખર્ચ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર/૮૫/૪૪૨/એમડબલ્યુએ/૧૭૬૯/૪૮૭૯-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૦૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ આવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫.	૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચએસ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૧-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ રૂ લોઢવાની અથવા રૂ ગાંસડી બાંધવાના, રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચએસ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુ-સૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
ક્લેરીકલ

ઓન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૨-૮૫

૮૫૪-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને ક્લેરીકલ વર્ગનો અર્થ ક્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચએસ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૦૯-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારીજાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૯૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમ.નો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪/૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦ મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઉદ્યોગમાંથી છાપવાની કોઈપણ પ્રક્રિયા લેટરપ્રેસના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા જરૂરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના નૂન વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(૧)

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ મેટે ભથ્થું)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ કુશળ,
બિન-કુશળ

}

ઝોન ૧ થી ૩

દૈનિક રૂ.

૩૨૨૮૫

માસિક રૂ.

૮૫૪-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગને અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૧૦-એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર ૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૮-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચોખાની મીઠ, લોટની ઘંટી, દાળ બનાવવાની મીઠના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતા અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-મ(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એપ્રેને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૧.૩૫

૮૧૫.૧૦

સમગ્રીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર-૪ કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ- ૨૧૭૯-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જમને) ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલ રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૫	ડિસેમ્બર-૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૩/એમડબલ્યુએ ૩૩૭૯-૭૫૪૭-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં મીઠાના અગરના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે, એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૨૩/એમડબલ્યુએ/૩૩૭૯-૭૫૪૭-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળવેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભાગ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૩૧-૩૫ ૮૧૫-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭-મ-૨માં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલ અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થયો.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૧૨-એમડબલ્યુએ-૬.— શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના વધુ તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૫ ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં હાડકાનો ભુકો બનાવવાનો વ્યવસાયના, રોજગાર(આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક વધુ તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ/૪૩૭૯-૭૫૪૭૭/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લ એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ અ.બ., }

(૨)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૩૧.૩૫ ૮૧૫. ૧૦

સ્પષ્ટીકરણ—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ અર્ધ-કુશળ-અને બિન-કુશળ અ.બ. વર્ગના અર્ધ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૩૧૪૧૩/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ—આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

(સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક)

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્ય ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૪-એમ-ડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં તમાકુની પ્રકીયાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જોથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જોથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં કેએચઆર-૮૨૪-એમ-ડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

કર્મચારી વર્ગ

અનુસૂચિ-૨

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૧.૩૫

૮૧૫-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૪-એમ-ડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૧૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમ ડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જૂલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫	૧૪૮૬
<p>ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પોટરી ઉદ્યોગમાં નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી, એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ લઘ્યાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે લઘ્યાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ લઘ્યું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ લઘ્યાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ લઘ્યામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.</p>		

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

અનુસૂચિ ૨

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ
સુપરવાઈઝર

}

દૈનિક

રૂ.

૩૨.૮૫

માસિક

રૂ.

૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, અને સુપરવાઈઝર વર્ગોના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૧૫-એમ-ડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમને) ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરાં થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ-૧૯૯૫

ડિસેમ્બર-૧૯૯૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૪૮/એમડબ્લ્યુએ-૧૦૮૯/૩૪૪/મ-૨, થી, ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાનો અને વાણીજ્ય સંસ્થાઓના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારા કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ લથ્થુંના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે લથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૦૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫.૨૦ લેખે ખાસ લથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૦૪૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ, ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ લથ્થાના દરના ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫.૨૦ના દરે ઘટાડા કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ લથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧૮-૨૦	૪૭૩-૨૦

૧.

૨.

૩.

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ અર્થે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.—૪૮—એમ.ડબલ્યુ.એ—૧૦૮૮-૩૪૪-મ-૨, માં જણાવેલ હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૧૬/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૧૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ ઓફની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર ૧૯૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાવરહાઉસ વ્યવસાયમાંના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક

લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ થી ઠામલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સુચના આપી છે કે, અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતા નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.-૭૨૬-એમ.ડબલ્યુ.એ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું.) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)		(૨)	
કુશળ	}	દૈનિક	માસિક
અર્ધ-કુશળ		રૂ.	રૂ.
બિન-કુશળ.		૩૨-૮૫	૮૫૪-૧૦
		ઓન ૧ તથા ૨	

રૂપરેક્ટરશ્રી.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૧૭/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ- એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ (૧) ના ખાતા (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૨૦-એમ-ડબલ્યુએ-૪૩૭૮-એમ-૭૫૪૭૦-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પથ્થર તોડવાના, અને પથ્થર ફોડવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૬થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવે.

આથી, હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર/૫૨૦/એમડબલ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૦-મ-૨, અન્વયે મળેલી સરનામી રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન -દર ઉપરાંત એમને ચુકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ
અર્ધ કુશળ
બિનકુશળ

એન-૧, ૨, અને ૩

દૈનિક રૂ.
૨૮.૮૫

માસિક રૂ.
૭૭૬.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૬ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૫૨૦-એમડબલ્યુએ/૪૩૭૯-૭૫૪૭૦-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચનામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કે એચ-એસએચ-એમસી-૩૧૪૧૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૬ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેશાહ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૮૫ થી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫		૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૩૮૩/એમ.ડબલ્યુ.એ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈંટ બનાવવાના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે. કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૧૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકનો દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર/૩૮૩-એમ. ડબલ્યુ. એ.-૪૦૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૫ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨, ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

દૈનિક
રૂ.માસિક
રૂ.

૨૯.૫૫

૭૬૮.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૯૩-એમડબલ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૧૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કર્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ બધુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૫

ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં બોલીન વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારી

ઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારે કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતનદર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ અન્વયે મળેલી સન્નાની રૂઝો ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતનદર ઉપરાંત તેમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ

એન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

... ૩૨.૮૫

૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૨૦/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જન્મેના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (૫) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ઔપધ ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જન્મેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૧૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ - ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ.

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૨.૮૫	૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૨૧-એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગ ના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૬૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં મેન્યુ. રેડીમેડ ગારમેન્ટ્સ અથવા તેની સાધન-સામગ્રી અને દરજ્જાકામ કરતી સંસ્થાઓમાં (પીસરેટના કામદારોને) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૧૦૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૬૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગના ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

વિભાગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
(૧) કેટેગરી-૧, (૨) કેટેગરી-૨, (૩) કેટેગરી-૩, (૪) કેટેગરી-૪, (૫) કેટેગરી-૫	ઓન ૧ તથા ૨ ૨૯.૮૫ ૭૭૬.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨ અને ૩નો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૬૦૮/એમડબલ્યુએ/૬૮૮૪/૧૬૧૮/મ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨, અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૨૨-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૫	ડિસેમ્બર-૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએસ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડ ઉદ્યોગનાં વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો

સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧ મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨ થી શરૂ થતા છ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએસ, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપરકત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

ઉચ્ચ કુશળ
કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૫.૮૫	૮૩૨.૧૦

ક્લેરીકલ સ્ટાફ, સુપરવાઈઝર

રૂપથીકરણ. —આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ ક્લેરીકલ સ્ટાફ, સુપરવાઈઝર વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮/એમ. ૧૩૮૨-જીએસમાં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૨૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થરૂ થતી માં પૂરી થતી
(૧) (૨)

(૩)

જુલાઈ-૧૯૮૫ ડિસેમ્બર -૧૯૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૯/એમડબલ્યુ-એ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ખેડૂત કામકાજના આનુસંગિક સંયોજિતના રોજગાર (આમ હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી થરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરૂને ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કે.એચ.આર.--૮૧૯-એમ.ડબલ્યુ.એ./૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ,
અર્ધ કુશળ,
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

૩૧.૩૫ ૮૧૫.૧૦

રૂપરૂકીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૮૧૯/એમ.ડબલ્યુ.એ./૪૪૮૩/૨૩૮૫/મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કે.એચ.એસ-એચ.એમ.સી-૩૧૪૨૪-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કે.એચ.એસ.એચ./એમ.ડબલ્યુ.એ./૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

જાલાઈ ૧૯૮૫ થી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫

(૩)

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે મજૂર અને અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.એલ/પાઉડ/એમડબલ્યુ.એ.-૪૭૭૬-૭૬૭૭- થી ગુજરાત રાજ્યમાં કાગળ અને કાગળના પુઠાં બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૯ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૭૯થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવા કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨૬૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૬૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૬૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૯ થી થરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેજ બેસાડવામાં આવે એ થરૂતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૯ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કે.એચ.એલ-પાઉડ-એમડબલ્યુ.એ.-૪૭૭૬-૭૬૭૭-ટી અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે થરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

ઉચ્ચ કુશળ
કુશળ
અધીક-કુશળ,
બીન-કુશળ,
કલેરીકલ.

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૭.૦૫

૮૬૩.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ વર્ગના અર્થ મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૭ જુલાઈ ૧૯૭૮ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૫૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૭-ટીમાં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચ-એમસી-૩૧૪૨૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજનારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવનનિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવનનિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગારવિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોસ્પિટલ અને નર્સિંગ હોમના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાંચના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ હેમે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવનનિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ

પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

૧. ક્લાસ-૧
૨. ક્લાસ-૨
૩. ક્લાસ-૩

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૧.૩૫	૮૧૫.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ના અર્થાં ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે, અને તે અનુસાર વિભાગ-૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૨૬-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નામ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના વધુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર / ૮૫-૪૪૦ એમડબલ્યુએ/૩૭૮૪/૮૬૧/મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં સાબુ બનાવવાના ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક ભથ્થાનું મૂળ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ નો દર ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ/૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાતા (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ, }દૈનિક
રૂ.

૨૮.૮૫

માસિક
રૂ.

૭૭૬.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ —આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કે-એચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૨૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (વ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)
મુદતમાં શરૂ થતી
(૧)માં પૂરી થતી
(૨)

સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ ખાંડ

(૩)

જુલાઈ-૧૯૮૫

ડિસેમ્બર-૧૯૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં.કેએચઆર-૩૮૮-એમડબલ્યુએ-૪૯૯૦-૫૭૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ફિલ્મ વ્યવસાયના પ્રોડકશન, ડિસ્ટ્રીબ્યુશન એક્ટ્રીક્યુટરી વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી ચૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે, જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૮-એમડબલ્યુએ-૪૯૯૦/૫૭૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે દરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

૧. ફિલ્મ ઉત્પાદન (સ્ક્રીનીંગ)
૨. ફિલ્મ વહેંચણી અને પ્રદર્શન
(એન ૧થી ૪)
૩. ટુરીંગ સિનેમા

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨૯.૮૫

૭૭૬.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ :— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ- ૧, ૨, અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૮/એમડબલ્યુએ-૪૯૯૦/૫૭૫-મ-૨માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૨૮-એમ ડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી
(૧)	(૨)
જુલાઈ-૧૯૮૫	ડિસેમ્બર-૧૯૮૫
૧૪૯૬	

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૮૧૧-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં તમાકુ કારખાના બીડી બનાવવાના કારખાના ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક-૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન, ૧૯૮૮ ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૯૧૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની ક્રમે ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

શીડ્યુલ-૧
શીડ્યુલ-૨

એન-૧ થી ૨

૨૬.૮૫

૬૮૮.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧ અને ૨નો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૯૧૧-મ-૨-માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ-૧, ૨ અને ૩ની સ્થના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી./૩૧૪૨૮-એમડબલ્યુએ ૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

જુલાઈ, ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫

સરેરાશ જવન - નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક
(૩)

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૬-એમ-બલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં જરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક-૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૨૬-એમ-બલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુ.શળ,

અર્ધ-કુશળ,

બિન-કુશળ,

ઓન-૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૨.૮૫

૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓનાં કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૧૪૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થયો.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી. / ૩૧૪૩૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (વ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૨ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૮૫	ડિસેમ્બર, ૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજસ એના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર

પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૩૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-૨-અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુ-સૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે. અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ કુશળ,
બિન કુશળ

એન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૨.૮૫

૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૩૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પદ્મી આમાં (જમતો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પુલ થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૫	ડિસેમ્બર ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્રીવીવીંગ અને ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ પ્રક્રિયા વોર્પીંગ, સાઈઝીંગ, રીવીંગ, ડાઈઝીંગ, બ્લીચીંગ, કે લેન્ડીંગ, ફેડીંગ, ફીનીશીંગ, મેર્સ-રાઈઝીંગ પ્રીન્ટીંગ, બ્લીચીંગ ઓફ ઓપન ક્લોથ, ઓર રીઆર્ટીકલ મેઈન ઓફ ક્લોથ એવી પ્રોસેસ ઈન્સ્ટીટેન્ટલ ઓફ સપ્લીમેન્ટસના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોને ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુન ૧૯૮૮ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂબે, ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ.	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
અર્ધ-કુશળ	૨૬.૮૫	૬૮૮.૧૦
બિન-કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૩૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં થકુ થતી	માં પૂરી થતી
(૧)	(૨)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર ૧૯૮૫

(૩)

૧૪/૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૭૮-એમડબલ્યુએ-૬૨૮૨-૧૬૦૩૦૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્લાસ્ટીક વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ

૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૨૭૮-એમ.ડબલ્યુ.એ-૬૨૮૨-૧૬૦૩૦૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ, ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે ઠરાવે છે. અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન કુશળ,

ઝોન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૧.૩૫

૮૧૫.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૭૮૮-એમ.ડબલ્યુ.એ-૬૨૮૨-૧૬૦૩૦૫-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૩૧૪૩૩-એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ રાધિકારી હવે પછી આમાં જનનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના સંજ્ઞાપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫ ડિસેમ્બર ૧૯૮૫		૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૮-મ-૨થી ગુજરાત સંજ્ઞાપત્રમાં રબર અને રબર ઉત્પાદન કૃત્રિમ અને ઉત્પાદન સહિત ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળા બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામ નંબર કેએચઆર-૮૦૮/એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧/૪૨૮૬૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ કેરીકલ એ, બી	૩૧.૩૫	૮૧૫.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, કેરીકલ એ, બી વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨માં દર્શાવેલ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ અને કેરીકલ એ, બી વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૩૪-એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમતો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના સંજ્ઞાપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૯-એમડબલ્યુએ-૫૭૭૯-૧૯૪૪-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં તબીબી વ્યવસાય ક્લીનીક અથવા પેથોલોજી ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરને ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૯-એમડબલ્યુએ-૫૭૭૯-૧૯૪૪-મ-૨, અન્વયે મળેલી સરનામી રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પટે ભથ્થું ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

ક્લાસ-૧ }
ક્લાસ-૨ } ઝોન ૧ તથા ૨
ક્લાસ-૩ }

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

૩૧.૩૫ ૮૧૫.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું વિભાગ-૧, ૨ અને ઉત્તો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૮/એમડબલ્યુએ-૫૭૭૯-૧૯૪૪-મ-૨, માં દર્શાવેલા હેતુ માટે છે, અને તે અનુસાર વિભાગ-૧, ૨ અને ઉત્તો રચના કરવામાં આવી છે

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૬.

નંબર કે એચ-એસ-એચએમસી- ૩૧૪૩૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિ ના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં થરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)

જાલાઈ ૧૯૮૫ ડિસેમ્બર ૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૪-એમ-ડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈલેક્ટ્રોનિકલ અને સંબંધિત આનુસંગિકના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતા નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળા બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ન દર ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામ નં. કેએચઆર-૮૧૪-એમ-ડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુ-સૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે દરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ. ૩૨.૮૫ માસિક રૂ. ૮૫૪.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગને, અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર ૮૧૪/એમ-ડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૩૬-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમા (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકેનીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૫-એમડબલ્યુ-૬૩૮૩-૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોઝીયરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચનાસૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ મોઈન્ટનાવધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ મોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરને ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૫થી શરૂ થતાં ૬મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૯૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩ (મ-૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે જાહેર કરે છે

અનુસૂચિ ૨
કર્મચારી વર્ગ ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ,
અર્ધ કુશળ,
બિન-કુશળ

...

૩૧.૩૫

૮૧૫.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેર-નામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨ અને આ હેતુ માટે દર્શાવવામાં આવેલા અનુ. મે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૩૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧
(૧૯૬૦ના આખાં અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)
મુદત સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર ૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૮૮૭-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પેટાલ અને રીઝલ તેલ પંપના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવો સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં અંતી તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક-૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારનાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૮૦ લેખ ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા, માટે ખાસ ભથ્થાનો દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૮૮૭-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } એન-૧, ૨ અને ૩
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૨૯.૮૫ ૭૭૬.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૮૮૭-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૩૮-એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નિમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજ-ગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૫

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫૩-એમડબ્લ્યુએ-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કરતા ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેરી સંસ્થા (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજ સિવાય) નો રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫૩-એમડબલ્યુએ-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓનાં મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

કુશળ-અ
કુશળ-બ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,
ઓફીસ સ્ટાફ

ગ્રેન-૧, ૨ અને ૩

દૈનિક રૂ.
૩૧.૩૫

માસિક રૂ.
૮૧૫.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ અ-બ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૫૩-એમડબલ્યુએ-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ અને ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૪૩૯-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૫ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫

૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૨૨૬/એમ-ડબલ્યુ.એ-૫૫૮૧-૩૭૮૬૪-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં બેકરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૬ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૮૬થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે. કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૬ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૨૬-એમડબલ્યુએ-૫૫૮૧-૩૭૮૬૪-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૮.૮૫	૭૭૬.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૧૬-એમડબલ્યુએ-૫૫૮૧-૩૭૩૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી; અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (નિમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૯૫	ડિસેમ્બર-૯૫	૧૪૯૬

ગુજરાત સરકારે કામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૧-એમડબલ્યુએ-૬૧૮૧-૪૨૭૮૦-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં મત્સ્ય ઉદ્યોગ વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલ થી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૨૧-એમડબલ્યુએ-૬૧૮૧-૪૨૭૮૦-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છ અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

કુશળ,
અર્ધ કુશળ,
બિન કુશળ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૮.૮૫	૭૭૬.૧૦

રૂપાટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૨૨૧-એમ-ડબલ્યુએ-૭૧૮૧-૪૨૭૮૦-મ-૨,માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)
જુલાઈ-૧૯૮૫	ડિસેમ્બર-૧૯૮૫

(૩)
૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૭૭-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડસરી વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૭૭-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૭૭-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૬.

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

૨૯.૮૫ ૭૭૬.૧૦

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૪૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૧૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (બ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૫	ડિસેમ્બર-૧૯૮૫	૧૪૯૬
<p>ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાતાળકુવા સારવાના તથા જળવણીનો વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.</p>		

આથી, હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સંતાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની ભ્રમતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મુળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ-૨માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

(૧)

કુશળ,
અર્ધકુશળ,
બિનકુશળ

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

૨૮-૮૫ ૭૭૬-૧૦

રૂબરૂકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૪૩-એમડબલ્યુએ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં છાપરાના નળીયા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવા કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૭૫ કરતાં અથવા ઉપર અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૭૫ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરને ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સુધે જાહેરાત અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપનુક્ત રીતે કસવે છે અને જાહેર છે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	પદ્ધતિ ભથ્થાની રકમ (જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ કુશળ, બીન કુશળ સુપરવાઈઝર અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ	૨૭.૬૦	૭૧૭.૬૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બીન-કુશળ અને સુપરવાઈઝર અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૧૩/એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલ અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિનકુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૬

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૪૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (નિમ્નો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેસથ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેસથ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેસથ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં થયે થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૫	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫	૧૪૮૬

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચએસ-૧૫૮-એમકલબ્યુએ-૧૦૮૪-એમ ૨૩-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં થી ૦૬ તેથી વધુ કામદારો રાખતી ઓદ્યોગિક સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ, વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સિવાય) નારોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી મે ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરને ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર. કેએચએસ-૧૫૮-એમકલબ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂબરૂ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

કુટુંબ, એ, બી
અર્થ-કુટુંબ,
બિન કુટુંબ

એન-૧ થી ૬

૬૧.૩૫

૮૧૫.૧૦

12/76 GUJ. GOVT. GAZ., EX. APR. 10, 1996 /CAITRA 21, 1918 [PART I-B

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચાસીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્ધ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મરમાં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે સચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, એ, બી અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચાસીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ
બેતન અધિનિયમ અન્વયે સહાયક અધિકારી,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] SATURDAY, JUNE 29, 1996 / ASADHA 8, 1918

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES
ACT, 1948, AHMEDABAD**

No. KH/SHMC/31461/MWA/6, dated 17th June 1996.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section 2, hereby declared cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index Number (2)
February, 1996	1491

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

Ahmedabad, 19th June 1996.

જાહેરનામું

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૬૦ ૧૭મી જૂન ૧૯૯૬.—૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ-૨ના પાંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના પાંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે
નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા
કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી
કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો
(૧)

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૨)

ફેબ્રુઆરી-૧૯૯૬

૧૪૯૧

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન ૧૯૯૬.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] SATURDAY, JUNE 29, 1996 / ASADHA 8, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPE-
TENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD.

No. KH/SHMC/31460/MWA/6, dated 17th June 1996.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

14/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. JUNE 29, 1996/ASADHA 8, 1918 [PART I-L
SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index Number (2)
January-96	1487

Ahmedabad, 19th June 1996.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

જાહેરનામું
નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે અને સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૬૦ તારીખ ૧૭મી જૂન ૧૯૮૬.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના પાંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨નાં પાંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા પાર્યના સુચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો
(૧)

જીવન વિર્વાહ પર્થના સુચિ-આંક
(૨)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૬

૧૪૮૭

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન ૧૯૮૬.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] TUESDAY, JULY 9, 1996 / ASADHA 18, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૧૯૯૬

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-(૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૫-આઈડીએ-૧૦૯૬-૨૩૫૯/મ-(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ સફાઈ તથા પાણી પુરવઠા સેવા હેઠળના રોજગારને “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવાનું આવશ્યક છે.

તેથી હવે, સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિસ્તાર અધિનિયમની, કલમ-(૨) ના ખંડ (એન)ના પેટા-ખંડ (૬) થી થયેલી સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહું રોજગારને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬ થી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ સુધીના છ માસના સમયગાળા માટે સદરહું અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોક્ષેપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

નિરંજન જી. જોષી,
સરકારના નાયબ સચિવ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVIII TUESDAY, AUGUST 6, 1996/ SRAVANA 15, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES
ACT, 1948 AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/31465/MWA/6.—In pursuance of clause
(d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the
State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the
Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified
in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
March, 1996	1501

Ahmedabad, 11th July 1996.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર, કમિશનર, સને ૧૯૪૮ લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૪૬૫-એમ ડબલ્યુએ/૬.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (બી) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૨)
માર્ચ, ૧૯૯૬	૧૫૦૧

અમદાવાદ, ૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII | TUESDAY, AUGUST. 6, 1996 / SRAVANA.15, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be file
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH-SHMC-31466/MWA-6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

17/1

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
April, 1996	1534

Ahmedabad, 18th July 1996.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

જાહેરનામું

નંબર કેએચ.એસ.એચ.એમ.સી-૩૧૪૬૬.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ક) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને હેઠત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિભાવેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના સાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો
(૧)

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૨)

એપ્રિલ, ૧૯૯૬

૧૫૩૪

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] SATURDAY, AUGUST 17, 1996 / SRAVANA 26, 1918

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મે.)

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૭/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૭૨૬-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને “લેડોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૩-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૭૨૬-મ(૪) માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લાંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને તારીખ ૧૨મી જુલાઈ ૧૯૯૬ થી છ મહિનાની મુદત માટે એટલે કે તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૭ સુધી સદરહુ રોજગારને આ અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

દિલીપસિંહ ચૌહાણ,
સેક્શન અધિકારી.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] MONDAY, AUGUST 19, 1996 / SRAVANA 28, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD
Notification

No. KH-SHMC-31470/MWA-6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

19/1

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
May, 1996	1597

Ahmedabad, 14th August, 1996.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નામય મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા
જાહેરનામું

નંબર ડેપુટી-એસએચએમસી-૩૧૪૭૦/એમ ડબલ્યુએ-૬.— ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ મુજબ રાજ્યને લાગુ પડતાં
નામય મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ
અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા
રેજીસ્ટ્રારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં
જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો
(૧)

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૨)

મે, ૧૯૯૬

૧૫૮૭

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નામય મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] MONDAY, AUGUST 19, 1996 / SRAVANA 28, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPE-
TENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/31472/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of Section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. AUG. 19, 1996/SRAVANA 28, 1918 [PART I-L
SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month Year (1)	Cost of living Index Number (2)
Commencing January, 96	Ending June, 96
1537	

hmedabad, 14th August 1996.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ - એસએચએમસી - ૩૧૪૭૨ / એમડબ્લ્યુએ-૬. - ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમણેલ
, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને
લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના
પ્રતિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૨)
થી શરૂ થતાં જાન્યુઆરી-૧૯૮૬	થી પૂરતા જુન ૮૬
	૧૫૩૭

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૬.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] MONDAY, AUGUST 19, 1996/ SRAVANA 28, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948
AHMEDABAD**

Notification

No. KH / SHMC / 31471 / MWA / 6.— In pursuance of
clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application
to the State of Gujarat I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad
the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified
in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)

Jul. 6, 1996

1616

Ahmedabad, 14th August 1996.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority
under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી-૩૧૪૭૧/એમડબલ્યુએ-૬.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચાના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાલ=૧૦૦)

મહિનો

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચાના સૂચિ-આંક

(૧)

જુન-૧૯૯૬

(૨)

૧૬૧૬

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] MONDAY, SEPTEMBER 2, 1996 / BHADRA 11, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮ની ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૯-આઈડીએ-૧૬૮૦-૨૫૨૩૮-મ(૪).— ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન નિકાસ કરવામાં આવતું હોય તેવા કોઈ ઉદ્યોગના કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ ના ખંડ (ન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી કંડલા ફ્રી ટ્રેડ ઝોનમાં આવેલ રોજગારોને તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬થી તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬ સુધી (૬) માસ માટે ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “બોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

દિલીપસિંહ ડી. ચૌહાણ,
સેક્શન અધિકારી.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS VADODARA.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, SEPTEMBER 30, 1996/ASVINA 8, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર, સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૦૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉદ્વેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રેજીસ્ટ્રારમાં નોંધી કરતા કર્મચારીઓને ચાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્ણયના મૂલ્ય આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૬	જૂન ૧૯૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર-કેએચઆર-૮૧૯-એમ-ડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-એમ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ધાણીમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કે-આર-૮૧૯-એમ-ડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૪-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભણ્યાની રકમ
(જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભણ્યું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ ઝોન -૧ તથા ૨
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૩૨.૫૫ ૮૪૬-૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૪-એમ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ-અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચ-એમસી-૩૧૫૦૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના, સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-૬, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ ઓફની ખાતરી અંતે જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જવન-નિર્વાહ
ખર્ચના સૂચિ-ઓફ

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૫૧-એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ-થી, ગુજરાત રાજ્યમાં લોકો માટેના પરિવહનમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૫૧ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૫૧ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૫૧ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૫૧/એમડબલ્યુએ-૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૫.૫૫	૯૨૪-૩૦

રૂપાંટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૫૧-એમડબલ્યુએ-૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એણે થયે, અમલમાં, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)
જાન્યુ. ૧૯૯૬	જુન, ૧૯૯૬ ૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૫૫ એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૯૯૧૧-એમ(૨)થી, ગુજરાત રાજ્યમાં સીમેન્ટ પ્રીસ્ટરેટની બનાવટોના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૫૫-એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૮૯૧૧-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂબે ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ થતી છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કમ્પેન્સેશન અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

	દૈનિક	માસિક
કુશળ	રૂ.	રૂ.
અર્ધ-કુશળ	૩૪.૦૫	૮૮૫.૩૦
બિન-કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૫૫-એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૮૯૧૧-એમ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો વર્ગ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ / ૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (બ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુચિત-૧

(૧૯૧૦ ના આખા અંગ્રેજી ૧૧ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં સર વતી

માં પૂરી વતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૯૬

જૂન ૧૯૯૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચએસએચ-૫/૧૦૮-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૦-સી-૩૬૭૧-(i)-ટી, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ નિવાસ માટેની હોટલ, રેસ્ટોરાં, અથવા ભોજનગૃહોમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના રોજ અને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમ જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૭૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૭૫ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૭૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ/૫/૧૦૮/એમડબલ્યુએ/૨૮૭૦/સી/૩૬૭૧/(i)-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)
કુશળ } ઓન-૧, ૨, અને ૩
અર્ધ-કુશળ }
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૪૦.૮૦ ૧૦૬૦.૮૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચ.આર.-૫૧૦૮-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૨૮૭૦-સી-૩૬૭૧-(i)ટીમાં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચ-એમસી-૩૧૫૦૪-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં કેએચ-એસએચ/એમ.ડબલ્યુ.એ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૮૬	જૂન ૧૯૮૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાના મકાન બાંધકામને અને મકાન જાળવણીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મુજબ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરના ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે અને જાહેર કરે છે.

કર્મચારીવર્ગ

અનુસૂચિ-૨

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ, એન્ડી
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

એન ૧ તથા ૨

૩૧-૦૫

૮૦૩-૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, એન્ડી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નીબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૧૫૦૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ.એસ.એચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (૫) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણિત તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુ.—૧૯૯૬	જૂન—૧૯૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ.આર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૧-ટી-૪૫૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચર્ચાલયો અને ચર્ચાઉદ્દોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક, લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે; (ખ) ૪૪૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી, મે, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સરનામી ક્રમે ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ થકુ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે-ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)		(૨)	દૈનિક	માસિક
			રૂ.	રૂ.
કુશળ.	}	ઝોન ૧ તથા ૨	રૂ.	રૂ.
અર્ધ-કુશળ			૩૨.૮૫	૮૫૪-૧૦
બિન-કુશળ				

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ, વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-બી-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૦૬-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા, ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૯૬

જૂન, ૧૯૯૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળની તાબા હેઠળની નોકરી કોર્પોરેશનના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાનાં ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૦૦ કરતા અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

(૧)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ

૩૪.૦૫

૮૮૫.૩૦

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૭-એમ ડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-એમ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૦૭/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જ્યેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ
સૂચિ આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુ, ૧૯૮૬

જૂન, ૧૯૮૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૯૬૪૩-એમ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાની નોકરી (મ્યુ. અને નગરપાલિકા)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો પ્રમાણે થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી મુચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૭ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ લેખ ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૬/એમડબલ્યુએ/૧૬૮૧-૪૯૬૪૩-એમ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા ૭ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)	(૨)
કુશળ	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
અર્ધ કુશળ	૩૪.૭૫ ૮૮૫.૩૦
બિન-કુશળ	

સ્ટાફ ટ્રીચર્સ એન્ડ કન્ઝર્વેટીવ સ્ટાફ

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-એમ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવી થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી/૩૧૫૦૮/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૮૭૨ ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જ્યાંનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૯૬

જૂન-૯૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૨એમડબલ્યુએ-૧૭૬૮-૪૮૭૫-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળ (ગ્રામ પંચાયત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જ્યાંનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જ્યાં આમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જ્યાં (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક

રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમડબલ્યુએ-૪૮૭૫-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૧.૦૫	૮૦૭.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર/૮૫/૪૪૨/એમડબલ્યુએ/૧૭૬૯/૪૮૭૫- એમ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૦૯-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જોમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ આવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬	જૂન, ૧૯૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ રૂ બોલવાની અથવા રૂની ગાંસડી બાંધવાની નોકરીના, રોજગાર (આમાં હવે પછી જેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિતરોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના દ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩થી શરૂ થતા દ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ ભેરાડવામાં આવે એ થરને ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિનકુશળ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૪-૦૫

૮૮૫-૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિનકુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૧૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારીજાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૩મી જુન, ૧૯૮૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુ. ૧૯૮૬

જુન, ૧૯૮૬

૧૫૩૦

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૦૩-એમડબલ્યુ-એ૩૦૮૧-૪૦૬૪૦ મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં જે કોઈ ઉદ્યોગમાંથી છાપવાની કોઈપણ પ્રક્રિયા લેટરપ્રેસ લોથી-ગાફી કોટોગ્રેવર, અથવા તેના જેવા બીજા કામેથી, અથવા બુકબાઈન્ડીંગનું કામ કરવામાં આવતું હોય તે કોઈ ઉદ્યોગમાંની નોકરી રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૦૩-એમડબલ્યુ-એ૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના નૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે દર્શાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ મેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ કુશળ,
બિન-કુશળ

અને ૧ થી ૩

દૈનિક રૂ.

૩૪-૦૫

માસિક રૂ.

૮૮૫-૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગને અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૦૩-એમડબલ્યુ-એ૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨માં દર્શાવેલ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૧૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મનુર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મનુર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૬ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	(૩)
(૧)	(૨)	
જન્યુઆરી, ૧૯૯૬	જૂન, ૧૯૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચોખાની મીઠ, લોટની ઘાંટી, દાળ બનાવવાની મીઠના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતા અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે તે શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯/એમ(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧)માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે કરાવે છે અને જહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ.

સાસિક રૂ.

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

૩૨.૫૫

૮૪૬.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ:- આ જહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જહેરનામા નંબર-કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૧૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોડાતા ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા થયેલા માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જહેરનામી કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થયે થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)
જાન્યુઆરી-૧૯૮૬	જૂન-૧૯૮૬

(૩)
૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ ૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં મીઠાના અગરના ઉધોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થયે કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી થયે થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે, એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૨૩/એમડબલ્યુએ/૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ થયે થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળવેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કસાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
ખિન-કુશળ

દૈનિક રૂ. ૩૨-૫૫
માસિક રૂ. ૬૪૬-૩૦

રૂપાંતરીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૯-એમ-૨માં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થયો.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૧૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લૅમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક

માં થરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬

જૂન, ૧૯૮૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં હાડકાનો ભુકો બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરને ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી થરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આમી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ/૪૩૭૮-૭૫૪૭૭/એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની ક્રમે ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ થયે છે મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ,

૩૨.૫૫ ૮૪૬.૩૦

બીન-કુશળ, — અ

બીન-કુશળ, — બ

સ્પષ્ટીકરણ — આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૪૩૭૮-૭૫૪૭૭-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે ચયવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૩૧૫૧૪/એમડબલ્યુએ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

(સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક)

માં થયે થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬

જુન, ૧૯૮૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૪-એમ-ડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં તમાકુની પ્રક્રિયાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી આમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં કેએચઆર-૮૨૪-એમ-ડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

ઓફિસ સ્ટાફ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૨.૫૫

૮૪૬-૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ ઓફિસ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૪-એમ-ડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-એમ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૧૫ એમડબલ્યુએ-૬ શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/બડલ્યુએ/૧૦૬૪ ૫૧૯૭૨-૨ અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (૫) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાત્રયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકર કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૯૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૩)
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	
જાન્યુઆરી-૧૯૯૬	જૂન-૧૯૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-એમ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં માટીકામ ઉદ્યોગમાં નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ લઘ્યાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એવી તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લા ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે લઘ્યાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક ૩.૯૦ લેખે ખાસ લઘ્યું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ લઘ્યાના દરમાં ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૧થી શરૂ થતા ૬ મહિનાના મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. એચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૩-૪૦૬૬૭-એમ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલ વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ,
અર્ધ કુશળ,
બિન-કુશળ

૩૪.૦૫

૮૮૫.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં.કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૬૭-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે. અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૧૬-એમ-ડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ ૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેન તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જન્યુઆરી-૧૯૮૬ થી

જૂન-૧૯૮૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૪૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૮/૩૪૪/મ-૨, થી, ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાનો અને વાણીજ્ય સંસ્થાઓના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક વધુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ લથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બર ના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થકુ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે લથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (કે) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૦૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫.૨૦ જેમ ખાસ લથ્થા ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૦૪૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ લથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી થકુ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫.૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૪૮-એમડબલ્યુએ/૧૦૮૮-૩૪૪-મ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ થકુ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ લથ્થા (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લથ્થા) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ લથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લથ્થા)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૧. ક્લાસ-ઓ

૨. ક્લાસ-૧-બી

૩. ક્લાસ-૨

૪. ક્લાસ-૩

૧૯-૮૦

૫૧૪-૮૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ અર્થે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.-૪૮-એમ.ડબલ્યુ.એ-૧૦૮૮-૩૪૪-મ-૨, માં જણાવેલ હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૭/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલાં અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬	જૂન ૧૯૮૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર, ૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૯-૭૫૪૮૫-એમ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાવરલુમના વ્યવસાયમાં જેમા વાળવાની, વાળીંગની બીબા પાડીને આકાર ગોઠવવાની, ડ્રોઈંગ રીપીંગ વાળવાની રંગવાની, બ્લીચ કરવાની, રામપાડવાની, ગડી વાળવાની, ચોપ આપવાની અથવા તેના જેવી પ્રક્રિયા ચલાવવામાં આવતી હોય તો કોઈ યંત્રશાળ ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાંચના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતા નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાંચના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.-૭૨૬-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૩૪૭૯-૭૫૪૮૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું.) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
		(૨)	
કુશળ	} ઓન ૧ તથા ૨	દૈનિક	માસિક
અર્ધ-કુશળ		રૂ.	રૂ.
બિન-કુશળ.		૩૪-૦૫	૮૮૫-૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૯-૭૫૪૮૫-એમ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૧૮/ એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ- એસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ક) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ (૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૬૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની શરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬	જૂન, ૧૯૮૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૨૦-એમ-૩બલ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-એ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પથ્થર તોડવાના અને પથ્થર ફોડવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૬થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૫૨૦/એમ-૩બલ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૭-એ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન -દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ
અર્ધ કુશળ
બિન-કુશળ

એન-૧, ૨ અને ૩

દૈનિક રૂ.
૩૧.૦૫

માસિક રૂ.
૮૦૭.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વગરના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૨૦-એમડબલ્યુએ ૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-એ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસએચ-એમસી-૩૧૫૧૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ જૂન ૧૯૯૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૩૯૩/એમડબલ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, પી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈ'ટ બનાવવાના અવસરના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫થી અમલી બને એ રીતે એવો મુદ્દાનો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ લગ્ગાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સમય અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે. કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના મૂલ્ય-આંકના આધારે લગ્ગાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના મૂલ્ય-આંક ૫૧૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ જેમ ખાસ લગ્ગા ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના મૂલ્ય-આંકનો દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ લગ્ગાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ લગ્ગામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર/૩૯૩-એમ. ડબલ્યુ. એ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સંસદની રૂબે ઉક્ત સમય અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨, ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ લગ્ગા (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લગ્ગા) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ લગ્ગાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લગ્ગા)

(૧)

(૨)

ઓન ૧

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

૩૦.૭૫

૭૯૯.૫૦

ઓન ૨

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુપૂર્વક વિભાગ ૧, ૨, અને ૩ વર્ગના ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૯૩-એમડબલ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા હેતુ માટે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એચ-એચએમસી-૩૧૫૨૦-એમડબલ્યુએ-૬.—સિદ્ધા અને મળર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં કેએચ-એચએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-મી, અન્વયે નામક મળર કમિશનર, અમદાવાદને સહાય અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સહાય અધિકારી તરીકે કર્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા એવાથી તેમણે ૧૯૪૮ અનુસૂચિત વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ક) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના સત્વરપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ કાયદે જેટલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેનો તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના ચાલેલી સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને ખાતરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના અધિનિયમ અંગિકર્મ કર્મચારીના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થયેલી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
અનુસૂચિ, ૧૯૯૬	જૂન, ૧૯૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે કાયમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુ ૩૩૮૦-૩૩૫૩-એચ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં મોબીન વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારી ઓની માબતમાં મુકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક બહુવચન વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩થી અમલી અને બે રીતે એવો મુદત કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મુલ વેતન દર અને ખાસ લઘ્યાનો સમાવેશ થઈ અપ અને ઉક્ત સહાય અધિકારીને એવી મૂલના આપી છે કે અનુસૂચિ ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એવી તરત પહેલાના ૬ મહિના ચાલેલા ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થયેલી દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે લઘ્યાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા સાથે મુલ વેતનદર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૯૦ તેમજ ખાસ લઘ્યા મુકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા સાથે, ખાસ લઘ્યાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩થી થયેલા ૬ મહિનાની મુદત સાથે પહેલાં થેલ લેવાવામાં આવે એ સરતે ખાસ લઘ્યામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે કાયમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૩૮૦-૩૩૫૩-એચ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂબે રૂબ ઉક્ત સહાય અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬ના રોજ થયેલા છ મહિનાની માબતમાં, આ સારે એવો અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મુલ વેતનદર ઉપરાંત તેમને મુકવવાપાત્ર ખાસ લઘ્યા / જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે (અનુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

આમ જમ્યાની રકમ
(અવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે જમણું)
(૨)

(૧)

કુલમ,
કર્મ-કુલમ,
મિન-કુલમ

કોલ ૧ તમા ૨

ફિલ્ડ રૂ.

માસિક રૂ.

૩૪.૦૫

૮૮૫.૩૦

જણાવવામાં આવેલું છે કે પુરતું કર્મચારીઓના કુલમ, કર્મ-કુલમ અને મિન-કુલમ વગેરેના અર્થ સાથે અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-એમ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રજવામાં આવેલા અનુક્રમે કુલમ, કર્મ-કુલમ અને મિન-કુલમ વર્ગના કર્મચારીઓ એવી રહે.

અમલદાર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચઆર-એમડબલ્યુએ-૩૧૫૨૧/એસડબલ્યુએ-૬.--મિત્રમુ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચઆર-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-સી, અન્વયે નામક મજૂર અધિકાર, અમલદારને સક્ષમ અધિકારી (જે પછી આમાં જોડાઈ ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીચવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના અનુક્રમે વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ(બી) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના જાગ-૧ માં જણાવેલા અને મુજબત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને જાણ પડતા આ સારે જોડે અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા પડતા ૬ જોડેના માટેના સરેરાશ અવન-નિર્વાહ ખર્ચના સુધિ આંકની ખાતરી અને અવસર કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંદાજ બાં માટેના સરેરાશ જાગ-૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ અવન-નિર્વાહ ખર્ચના સુધિ-આંક

બાં થકી થતી
(૧)

બાં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬

જૂન, ૧૯૮૬

૧૫૩૦

મુજબત સરકારે આમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-એમ-૨ થી મુજબત રાજ્યમાં કોઈ અધિક ઉલ્લેખવાના રોજગાર (આમાં જે પછી જના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા

કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો મુદ્દારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મુજબ વેતન દર અને ખાસ લઘ્યાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે લઘ્યાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પૌઈન્ટના વધારા માટે મુજબ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ હોય ખાસ લઘ્યું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પૌઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ લઘ્યાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ લાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-સ-૨, અન્વયે મળેલી સરપાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મુજબ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ લઘ્યું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લઘ્યું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ - ૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ લઘ્યાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લઘ્યું)

(૨)

કક્ષણ,

અર્ધ-કુશળ,

બિન-કુશળ.

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૪.૦૫

૮૮૫.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ ક્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-એમ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કે એચ.એસ.એચ.એમ.સી.-૩૧૫૨૨-એમડબલ્યુએ-૬.— મિલ્કત અને મજૂર વિભાગ ના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ.એસ.એચ.એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૧૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નામક મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોડાતા ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત હેઠળ છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬

જૂન, ૧૯૮૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ.આર-૬૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં મેન્યુ. રેડીમેડ ગારમેન્ટ્સ અથવા તેની સાધન-સામગ્રી અને દરજ્જાકમ કરતી સંસ્થાઓમાં (પીસરેટના કામદારોને) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોડાતા ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની ભાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવા કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરેક ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચ.આર-૬૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સંતાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની ભાબતમાં

સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગના ઉક્ત રાનુસૂચિત રોજ-
ગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભાગ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભાગ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે
છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભાગ)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

(૧) કેટેગરી-૧,

૩૧.૦૫

૮૦૭.૩૦

(૨) કેટેગરી-૨,

(૩) કેટેગરી-૩,

(૪) કેટેગરી-૪ અને ૫

રૂપથી કરણ.—જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ના અર્થે કામ
અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર
કેએચઆર/૬૦૮/એમ.એલ.મુએ/૬૮૮૪/૧૬૧૮/મ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે
અનુસાર વિભાગ ૧, ૨, અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એલ.એમ.એલ.મુએ-૩૧૫૨૩-એમ.એલ.મુએ-૧.—સાક્ષી અને મંજૂર વિભાગના
સારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એલ.એલ.મુએ/એમ.એલ.મુએ/૧૦૬૪/મ-૧૬૭૨-ટી, અન્વયે નામના મંજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી
આમાં સિવાય ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવે છે) તરીકે નીમવામાં આવેલા
કોચાલી સેક્શન ૧૯૪૮ના વધુનામ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખા (૫) મુજબ અધિનિયમની
અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા
કોચાલી સેક્શન ૧૯૪૮ના સરકારી જાહેરનામા હેતુ પૂરા કરતા ૬ મહિના પહેલાંની વરોધ
કાર્યવાહી પ્રમાણેના સારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા કરતા ૬ મહિના પહેલાંની વરોધ
જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આકૃતિની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આકૃતિ

માં રૂપ રતી

માં પૂરી રતી

(૩)

(૧)

(૨)

૧૫૩૭

જાન્યુઆરી-૧૯૯૬

જુન-૧૯૯૬

ગુજરાત સરકારે કામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૫૫-એમ.એલ.મુએ-
૫૨૭૮-૧૩૮૨-જીએચ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાસ ઉદ્યોગના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે ૧૬મી
જેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવે છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની

બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક સહુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, એવી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ જગ્યાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સહાય અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંદરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભવ્યાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી જોઈ જાણ્યું કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ જેને ખાસ જગ્યા ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ જગ્યાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેલ બેસાડવામાં આવે એ કારણે ખાસ જગ્યામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮-૧૩૮૨-જાએચ, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સહાય અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાર્વજનિક નોંધેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ જગ્યા (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પૈકે જમણું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપમુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

અધિકારી વર્ગ

ખાસ જગ્યાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પૈકે જમણું)

(૧)

(૨)

ઉચ્ચકુશળ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

અર્ધ-કુશળ

૩૭.૦૫

૮૬૩.૩૦

બિન-કુશળ

ફ્વેરીકલ, સુપરવાઈઝર

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્ધ કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જાએચ, માંદગરિયા અને આ હેતુ માટે રજવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નં. કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૨૪-એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એચએસ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, આમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીચવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (૨) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૬૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ-૧૯૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૬૬	જૂન-૧૯૬૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૮-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-એમ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ફોરેસ્ટી અને ટીસબર ઓપરેશનના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની ભાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૬૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૮૦ જેમ ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો હોય એવો જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સુચિ-આંક ૬૧ પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ બચ્ચાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં ચેલ બેસાડવામાં આવે એ દરને ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૮-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-એમ-૨ અન્વયે જાહેરી સત્તાની રૂબરૂ ઉક્ત સહાય અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા ૬ મહિનાની ભાજતમાં આ સાથે જહેર અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકર કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભાગ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભરવું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે હાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ બચ્ચાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભરવું)

(૧)	(૨)
કુશળ ...	દૈનિક રૂ.
અર્ધ કુશળ	માસિક રૂ.
બિન-કુશળ	૩૨૫૫ ૮૪૬-૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૮-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-એમ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રજવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો રહે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એમએમસી-૩૧૫૨૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિલ્પ અને મજૂર વિભાગના જાહેર ૧૦મી નોવેમ્બર, ૧૯૧૪ના સરકારી જહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૧૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે જાહેર મજૂર અધિકાર, અમદાવાદને સહાય અધિકારી (હવે રાજી આમાં એમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સહાય અધિકારી તરીકે કરવામાં આવે છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ક) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના સંજ્ઞાપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જહેર અનુસૂચિ-૧ ના ખંડના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ના ચેલ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સુચિ આંકની ખાતરી અને જહેરનામો કરે છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંતિમ વર્ષ માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવનનિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૮૬	જૂન ૧૯૮૬	૧૫૩૭
<p>ગુજરાત સરકારે મજૂર, સમાજ અને કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.એલ/પા.૩૬/એમ.ડબલ્યુ.એ.-૪૭૭૬-૭૬૭૭-૬-ટી, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કાચબ અને કાચબના પુઠા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭ જુલાઈ ૧૯૭૮ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૭૮થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સમમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૬૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૬૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૬૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં જેળ ખેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.</p>		

આથી, હવે મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૭ જુલાઈ ૧૯૭૮ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કે.એચ.એલ-પા.૩૬-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૪૭૭૬-૭૬૭૭-૬-ટી અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સમમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પરે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે જાહેર છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થા)
(૨)

ઉચ્ચ કુશળ
કુશળ
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,
ક્લેરીકલ.

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૮.૨૫	૯૯૪.૫૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ વર્ગના અર્થ મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૭ જુલાઈ ૧૯૭૮ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-પ૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચએસએચ-એમસી-૩૧૫૨૬-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચએસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નામ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬	જુન, ૧૯૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-એમ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોસ્ટિયટલ અને નર્સિંગ હોમના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી

કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પૌર્ણન્દના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પૌર્ણન્દના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-એમ-(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે દર્શાવે છે. અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. ક્લાસ-૧		
૨. ક્લાસ-૨	૩૨.૫૫	૮૪૬.૩૦
૩. ક્લાસ-૩		
૪. ક્લાસ-૪		

રૂપપદ્ધતિ—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨, ૩, અને ૪નો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-એમ-(૨), માં જણાવેલા હેતુ માટે છે, અને તે અનુસાર વિભાગ—૧, ૨, ૩ અને ૪ ની રચના કરવામાં આવે છે.

અમલદાર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએચસી-૩૧૫૨૭-એમડબલ્યુએ-૬-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૬-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (૫) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા દ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	અગ્રેયજી જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)	(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ જૂન, ૧૯૯૬ ૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર / ૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ/૩૭૮૪/૮૬૧/મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં સાબુ બનાવવાના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના દ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા દ મહિનાની મુકત માટે પહેલાં મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૫-એમડબલ્યુએ/૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભત્તું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભત્તું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ

ખાસ ભત્તાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભત્તું)

(૧)

(૨)

	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ,	૩૧.૦૧	૮૭.૩૦
જોન-૧ તથા ૨		

સ્પષ્ટીકરણ —આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/ ૮૫-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨,માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રજવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થયે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કે એચ-એસ એચએમસી-૩૧૫૨૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
અનુસૂચારી-૧૯૮૬	જૂન-૧૯૮૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૯-એમએલ્યુએ-૪૯૮૭-પાઠા-એમ(૨), થી ગુજરાત રાજ્યમાં ફિલ્મ વ્યવસાયના પ્રોડક્શન, ડિસ્ટ્રીબ્યુશન, એકઝીક્યુટિવ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની ભાગતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ થી ગમલી અને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સજ્જમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે, જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ જેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૯-એમએલ્યુએ-૪૯૮૭/પાઠા-એમ(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સજ્જમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની ભાગતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે જાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

૧.

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨.

૩૧.૦૫

૮૦૭.૩૦

૩.

અમલદારશ્રી :— આ જાહેરનામામાં જેનું પુરતું વિભાગ-૧, ૨, અને ૩નો અર્થ ક્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૩૯૯/એમડીએમએ-૪૯૮૭/૫૭૫-એપ-૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમલદારશ્રી, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચ/એમસી-૩૧૫૨૮-એમ ડીએમએ-૬. —મિત્રશ્રી અને મહાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસ-એચ-એમડીએમએ-૧૦૬૪/૧૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નારબ મજૂર કમિશનર, અમલદારશ્રીને સમગ્ર અધિકારી હવે પછી આમાં (નિમ્નજે ઉલ્લેખ ઉક્ત સહમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાની રમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (મ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને મુજબ સરકારના સંબંધિતમાં પ્રસિદ્ધ કરાવેલા જોગવાઈમાં ગણી કરતા કમ્પાઈઝમેન્ટ લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ભાગ (૩)માં રકમના પ્રમાણના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૬ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના સહેલા કરતાં જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સુધિ-અર્થની ખાતરી અને જાહેરમાં જોડે છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ ભાંડ

માં સર પતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

અનુસારી-૧૯૮૬

જુન-૧૯૮૬

૧૫૩૭

મુજબ સરકાર ક્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૧૪ના (ક)એમડીએ-૪૨૭૭-૮૮૯૧૧-એમ-૨(થી મુજબ સરકારમાં તમાકુ કારખાનામાં (બીડી બનાવવાના કરખાના સહિતના રોજગાર)માં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિ રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો

છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮થી અમલી બને । રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક-૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દરે પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ નો દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જુન ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામ નંબર કેએચ.આર.-૨૧૪-એમ.ડબલ્યુ.એ-૨૨૭૭-૮૮૧૧-એમ-(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ, ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે. અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

શીડ્યુઅલ-૧

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

શીડ્યુઅલ-૨

૨૮-૦૫

૭૨૮-૩૦

રપષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨, અને ૩નો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૨૧૪-એમ.ડબલ્યુ.એ-૨૨૭૭-૮૮૧૧-મ-૨માં જણાવેલ હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨, અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૩૦-એમડબલ્યુએ-૬. —શિક્ષારૂ અને મળૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમ ડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મળૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (૫) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણિના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬	જૂન, ૧૯૮૬	૧૫૩૭
<p>ગુજરાત સરકારે કામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-એમ-(૨), થી ગુજરાત રાજ્યમાં જરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુ ભાવ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી, એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.</p>		

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ થતે થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ

ઓન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
--------------	--------------

૩૪.૦૫	૮૮૫.૩૦
-------	--------

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-એમ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી. / ૩૧૫૩૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોડેલો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (બ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૨ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ ઓક્ટોબરીની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૯૬	જૂન, ૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજીઝના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-એમ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાતા (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પટે ભથ્થું ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ફરવે છે. અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
		(૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	ઓન ૧ થી ૨	૩૪.૦૫	૮૮૫.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-એમ(૨) માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૩૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૭૯૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પુરતું થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૬ જૂન ૧૯૮૬ ૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-એમ(૨), થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્રીવીવોગ અને ટ્રેસટાઈલ પ્રોસોસીંગની પ્રક્રિયા ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોને ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત

રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુન ૧૯૮૮ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-એમ-(૨), અન્વયે મળેલી સરનામી રૂએ, ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે ક્યારે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૮.૦૫	૭૨૮.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ. —આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-એમ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એચએચએમસી-૩૧૫૩૩/એમડબલ્યુએ-૬.—શિશુ અને મનુષ્ય વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એચએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મનુષ્ય કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકનો ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬	જૂન ૧૯૯૬	૧૫૩૭
<p>ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૭૯૮-એમડબલ્યુએ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-એમ-(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવે સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરમાં તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ ઘરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.</p>		

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૭૯૮-એમડબલ્યુએ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-એમ-(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભરથાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભરથા)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ કુશળ,
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૨.૫૫

૮૪૬.૩૦

રૂપાંતરીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ ક્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૭૯૮/એમડબલ્યુએ/૬૧૮૨/૧૬૩૦૫/મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-અસએચએમસી/૩૧૫૩૪-એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા દ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૯૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ જુન ૧૯૯૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ક્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં રબર અને રબર ઉત્પાદન (કૃત્રિમ અને ઉત્પાદન સંબંધિત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)

માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મુજબ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવા કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુજબ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ જેએ ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેજ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૮/એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧/૪૨૮૬૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓનાં મુજબ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે હરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ
કેલેરીકલ એ, બી

}

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૩૨.૫૫	૮૪૬.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, કેલેરીકલ એ, બી વર્ગના આર્થિક ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૮/એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨માં દર્શાવેલ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ અને કેલેરીકલ એ, બી વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૩૫-એમડબલ્યુએ-૬. — શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (વ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ જૂન, ૧૯૮૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૫૭૭૯-૧૯૪૪૨-એપ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં તબીબી વ્યવસાયોમાં કોઈ દવાખાનામાંનો અથવા તબીબી વિષ્ણાતની સંસ્થા અથવા હોસ્પિટલ અને નર્સિંગ હોમ્સના વ્યવસાયમાં જેનો સમાવેશ થતો નથી તેવી કલીનીકલ અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને યોગી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખ ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય

એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ ઘરે બાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૯-એમડબલ્યુએ-૫૭૭૯-૧૯૪૪૨-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર બાસ ભથ્થુ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ફરવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

ક્લાસ-૧

ક્લાસ-૨

ક્લાસ-૩

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૩૨.૫૫

૮૪૬.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું વિભાગ-૧, ૨ અને તેનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૯/એમડબલ્યુએ-૫૭૭૯-૧૯૪૪૨-એમ-૨, માં દર્શાવેલા હેતુ માટે છે, અને તે અનુસાર વિભાગ-૧, ૨ અને તેની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચઆર-૮૦૯/એમડબલ્યુએ-૬.—શ્રીજી અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે તાબા મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉચ્છેદન ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નિયતવામાં આવ્યા હોય. તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (૫) મુજબ અધિનિયમન-અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા જેજ ગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેની સંક્ષેપ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૭૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬

જૂન, ૧૯૮૬

૧૫૩૭

મુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૩-એમડબલ્યુએ-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-એમ-(૨), થી મુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઇન્ડસ્ટ્રી સંસ્થા (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજ સિવાય) ના રોજગાર (જ્યાંમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને ભાગ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ હોય ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરમાં ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ મેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૬૦ના દરે ઘટાડા કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૩-એમડબલ્યુએ-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-એમ-(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓનાં મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ વેટે ભથ્થું ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

કર્મચારી વર્ગ
અનુસૂચિ-૨

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ- અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, ઓફીસ સ્ટાફ	ગ્રેડ—૧, ૨ તથા ૩	દૈનિક રૂ. ૩૨.૫૫	માસિક રૂ. ૮૪૬.૩૦
--	------------------	--------------------	---------------------

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૩-એમડબલ્યુએ-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-એમ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ અને ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કે એચ-એસ-એચએમચી- ૩૧૫૩૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિ ના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૬ ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંશોજ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬	જુન, ૧૯૮૬
	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૪-એમ-ડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈલેક્ટ્રોનિક અને સંબંધિત આનુસાંગિક ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોનો ઉલ્લેખ ઉક્ત

અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતા નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી, શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-એમ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ની ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.
૩૪.૦૫

માસિક રૂ.
૮૮૫.૩૦

રૂપાંતરીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્ધ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર ૮૧૪/એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે. અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૩૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આના (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકેનીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૬૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુ-સૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬	જુન, ૧૯૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૯૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-એમ-૩૫૩-એમ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોઝીયરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચુકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ લઘ્યાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે લઘ્યાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચનાસૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટનાવધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ જેમ્ને ખાસ લઘ્ય ચુકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચા ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના થટાડા માટે, ખાસ લઘ્યાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૫થી શરૂ થતાં ૬મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેજ બેરડામાં આવે એ શરતે ખાસ લઘ્યામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ના દરે થટાડે કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૯૧૫/એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩ -એમ-૩૫૩-એમ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની કુચે ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એક્ટોબર ૧૯૮૬ ના રોજ થતુ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે કરાવે છે અને જહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું.)

(૧)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

ઓન- ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.

૩૨.૫૫

માસિક રૂ.

૮૪૬.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ના, જહેરનામા નં. કેએચઆર-૯૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-એમ-૩૫૩-એમ-૨(૨)માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૩૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોખનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬	જૂન, ૧૯૮૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૮૮૭-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પેટ્રાલ અને ડીઝલ તેવ પંપના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક-૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક ૩-૮૦ લેખ ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા, માટે ખાસ ભથ્થાનો દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ નો દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૮૮૭-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિનકુશળ

ઝોન ૧, ૨, ૩

દૈનિક રૂ.
૩૧.૦૫

માસિક રૂ.
૮૦૭.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નં. કેએચ.આર.—એમ.બી.બી.એ-૫૩૭૮-૨૫૮૮૭-એમ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચ.એમ.સી-૩૧૫૪૦-એમ.બી.બી.એ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસ.એચ-એમ.બી.બી.એ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ ઓફની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૬

જૂન-૧૯૮૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે કામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.—૨૨૬/એમ.બી.બી.એ-૫૫૮૧-૩૭૮૬૪-એમ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં નોકરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં

નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૬ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૮૬થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે. કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૬ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૨૬-એમડબલ્યુએ-૫૫૮૧-૩૭૮૬૪-એમ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ, ઓન-૧, ૨ અને ૩
બિન-કુશળ,
ક્લેરીકલ સ્ટાફ

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૩૧.૦૫ ૮૦૭.૩૦

રપષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૧૬-એમડબલ્યુએ-૫૫૮૧-૩૭૮૬૪-એમ-૨,માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૪૧-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૯૬	જૂન ૯૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૧-એમડબલ્યુએ-૬૧૮૧-૪૨૭૮૦-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં મત્સ્યો ઉદ્યોગ વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જ્યાં એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલ થી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જ્યાં (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના ફેર ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૨૧-એમડબલ્યુએ-૬૧૮૧-૪૨૭૮૦-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ

૩૧.૦૫

૮૦૭.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૨૨૧-એમ-ડબલ્યુએ-૬૧૮૧-૪૨૭૮૦-મ-૨,માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસ-એચએમસી-૩૧૫૪૨-એમડબલ્યુએ-૬, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૧૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીચવામાં આવ્યા હોયથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના અંદર (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬	જૂન, ૧૯૮૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૭૭-એમ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડસરી વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથ હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૭૭-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ની ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાશે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ		
અર્ધ-કુશળ	૩૧.૦૫	૮૦૭.૩૦
બિન-કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ-અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ રજા અપ્રિલ, ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુ-એ-૫૮૮૪-૮૭૭-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમશી-૩૧૫૪૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જન્યુ.-૧૯૮૬

જૂન-૧૯૮૬

૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાતાળકુવા સારવાનો તથા જાળવણીનો વ્યવસ્થાપના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની જાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

૧

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨

૩૧-૦૫

૮૦૭-૩૦

૩

રૂપાંતરીકરણ.--આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું વિભાગ-૧, ૨ અને ૩નો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-૨માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ-૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૪૪-એમડબલ્યુએ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૧૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬	જૂન, ૧૯૮૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ-(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં છાપરાના નળીયા બનાવવાના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોડી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જ્યાં એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એવી તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જ્યાં (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૭૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૭૫ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરને ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેઠાકલામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના ઉક્ત જહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ કુશળ, બીન કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ	૨૮.૮૦	૭૪૮.૮૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બીન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૩/એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ (૨)માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલ અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિનકુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૫૪૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૬ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પુરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬	જૂન, ૧૯૮૬	૧૫૩૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ - ૧૦૮૪-એચ - ૨૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કે ૫૦ થી વધુ કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક ઇજનેરી સંસ્થાઓ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં ઓછા થવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર, કેએચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-(૨), અન્વયે મળેલી રાત્તાની રૂત્તે ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચાસી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, એ, બી અર્ધ-કુશળ, બન કુશળ	ઝોન-૧, થી ૩ ૨૨ ૫૫ ૮૪૬.૦૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨, અને ૩નો અર્થ કામ અને રોજગાર નિભાગના તારીખ રૂપમાં જે ૧૯૮૯ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩ મ(૨)માં દર્શાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨, અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે

અમદાવાદ, તારીખ રૂપમાં સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મંજુર કમિશનર અને લલિતરામ
વેતન અધિનિયમ અન્વયે સહાય અધિકારી,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

Vol. XXXVII] TUESDAY, OCTOBER. 8, 1996/ ASVINA 16, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૭-આઈડીએ-૧૦૯૪-૪૦૦૫-મ-૪. — ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રો કેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોની રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ઉક્ત અધિનિયમ એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા " તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૫૦-આઈડીએ-૧૦૯૪-૪૦૦૦૫-મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

24/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX. OCT. 8, 1996/ASVINA 16, 1918 [PART I-L

તેથી હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ (૨) ના ખંડ (થ) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ઈન્ડીયન પેટ્રો કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરાની સેવાઓને " લોકોપયોગી સેવા " તરીકે તારીખ ૨૪મી મે, ૧૯૯૬ના રોજ પુરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ માટે એટલે કે તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે " લોકોપયોગી સેવા " તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

શૈલજા પટેલ,
સરકારના ઉપસચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII | FRIDAY, DECEMBER 6, 1996/AGRAHAYANA 15, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD**

No. KH-SHMC/31642/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

25/1

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960—100)

Month	Cost of living Index Number
(1)	(2)
August, 1996	1640

Ahmedabad, 2nd December, 1996.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર, સને ૧૯૪૮ના વધુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૬૪૨.—૧૯૪૮ના વધુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના
ખંડ (બ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ
અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની
અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ સાથે
જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સુચિ ઓંકતી જાહેરાત
કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સુચિ-ઓંક

(૧)

(૨)

ઓગસ્ટ-૧૯૯૬

૧૬૪૦

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને વધુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

VOL. XXXVII] FRIDAY, DEC. 6, 1996 / AGRAHAYANA 15, 1918

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD.

No. KH / SHMC / 31643 / MWA / 6.— In pursuance of clause (d) of
section-2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State
of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the
Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, here-
by declare cost of living index number ascertained by me and specified in
Column-2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index Number (2)
September 1996	1649

Ahmedabad, 2nd December, 1996.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૧૬૪૩.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના
ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ, ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ
અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની
અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ
સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને તે ખાતરી કરેલા ખર્ચના સુચિ આંકની
જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સુચિ-આંક
(૧)	(૨)
સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	૧૬૪૮

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.